

*Transforming
the world*

*Acteur de
la transformation
du monde*

**2023 ANNUAL
REPORT
RAPPORT ANNUEL
2023**

- 02 *Group presentation*
Présentation du Groupe
- 06 *CEO's message*
Message du président
- 08 *General management committee*
Comité de direction générale
- 10 *CSR*
RSE
- 11 *Looking towards the future:*
Energy, Energy Transition,
Health and Food, Water, Security
Tournés vers l'avenir : Énergie,
Transition énergétique, Santé
et Alimentation, Eau, Sécurité
- 22 *2023 highlights*
Faits marquants 2023
- 24 *Our role: Engineering,*
Construction, Maintenance
Notre rôle : Ingénierie,
Construction, Maintenance
- 32 *Foresight Committee*
Comité Prospective
- 36 *Safety case study*
Étude de cas sécurité
- 40 *Human Resources*
Ressources humaines
- 42 *Retaining our employees*
Fidéliser nos collaborateurs
- 44 *Ethics*
Éthique
- 46 *Sports sponsorship*
Mécénat sportif
- 50 *CSR indicators*
Indicateurs RSE

“Ponticelli Group works with the industry to constantly meet its needs and contributes to providing Humanity with what it will always need: energy, health, food, water, and safety.”

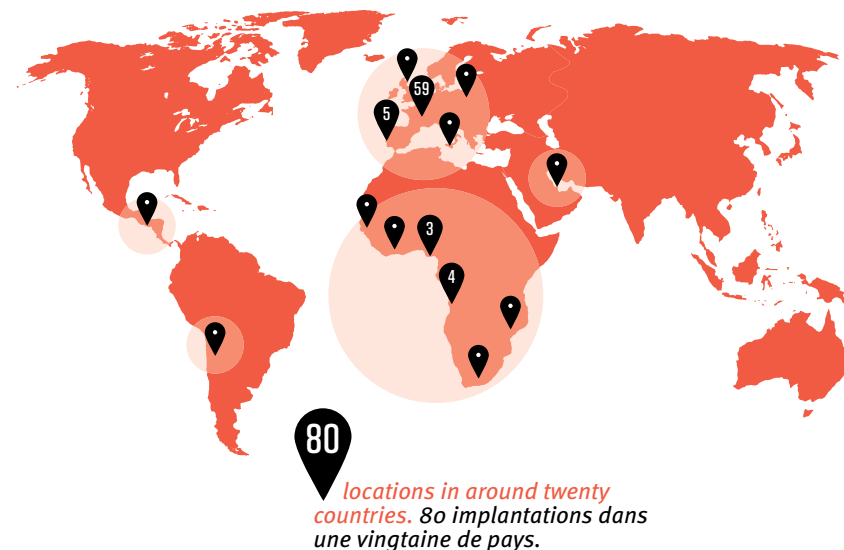
« Le Groupe Ponticelli intervient auprès des industriels pour toujours mieux répondre à leurs besoins et contribuer à fournir aux hommes ce dont ils auront toujours besoin : l'énergie, la santé, la nourriture, l'eau, et la sécurité. »

Groupe Ponticelli Frères - rue Lilienthal – BP 79 Emerainville 77312 – Marne-la-Vallée Cedex 2 – Tél. : +33 (0)1 64 11 11 64 - Directeur de la publication/Publication Director: Thierry Le Gangneux. Rédactrice en chef/Editor-in-chief: Tiphaine Linde. Coordinateur de la publication/Coordinator: Service Communication Groupe. Crédits Photo/Photo credits: Groupe Ponticelli Frères, Eolmed, Eric Garault, Yan Lerval, Musée d'Orsay dist. RMN/Patrice Schmidt, NavalGroup/Adrien Daste, Denis Picard, Shutterstock/momente/FOTOGRIIN/Aleksandar Malivuk, Unsplash, Wilkaï. Traduction/Translation: BILIS Traductions Conception et réalisation/Design and production: initialesbb • www.initialesbb.fr Impression/Printing: Imprimerie Solidaire.

3 AREAS OF EXPERTISE

DOMAINES D'EXPERTISE

- **Engineering/ Ingénierie**
Integrated services, from the conceptual phases to the detailed studies. Des prestations intégrées, depuis les phases conceptuelles jusqu'aux études de détail.
- **Construction/ Construction**
Develop new infrastructures or extend existing units through our specialties in mechanics, industrial piping, assembly-lifting and electricity & instrumentation. Développer de nouvelles infrastructures ou étendre des unités existantes à travers nos spécialités en mécanique, tuyauterie industrielle, montage-lestage et électricité & instrumentation.
- **Maintenance/ Maintenance**
Maintenance, modernisation and compliance of industrial facilities. L'entretien, la modernisation et la mise en conformité des installations industrielles.



€M 1 240

Turnover/
Chiffre d'affaires



10%

Turnover
Renewable energy/
Chiffre d'affaires
énergies renouvelables



÷ 2

Our Total Recordable Injury Rate has been divided by 2 in 5 years/
Notre taux de fréquence des accidents du travail a été divisé par 2 en 5 ans



A comprehensive CSR approach

For the past seven years, the Ponticelli Group has been committed to respecting the ten principles of the United Nations Global Compact. In 2023, we carried out a number of actions relating to the four pillars of our CSR policy: social, societal, ethical and environmental. The Group continued to develop its ethics program, to ensure that its business practices remain irreproachable. On the environmental side, our Group 2023 carbon footprint now takes into account a much wider scope of emissions, with data from our suppliers in scope 3. Our two objectives are to reduce our Scope 1&2 emissions by 20% by 2030

compared with 2022, and to achieve net zero emission by 2050. The performance of the Ponticelli Group's CSR approach has been assessed by Ecovadis for the past 11 years. In 2023, we were awarded a gold medal with a score of 70/100.



Une démarche RSE performante

Depuis sept ans, le Groupe Ponticelli s'engage à respecter les dix principes du Pacte mondial des Nations unies. En 2023, Ponticelli a mené de nombreuses actions en lien avec les quatre piliers de sa politique RSE : social, sociétal, éthique et environnemental. Le Groupe a continué à développer son programme éthique, pour une pratique des affaires toujours irréprochable. Pour l'environnement, le bilan carbone Groupe 2023 prend désormais en compte un périmètre d'émissions

beaucoup plus large, avec les données des fournisseurs de Ponticelli dans le scope 3. Toujours pour servir deux objectifs : diminuer les émissions des scopes 1 et 2 de 20 % à 2030 par rapport à 2022, et atteindre le zéro émission nette du Groupe en 2050. La performance de la démarche RSE du Groupe Ponticelli est évaluée par Ecovadis depuis maintenant 11 ans. En 2023, la note qui lui a été attribuée est de 70/100, récompensée par une médaille d'or.

Business model | Modèle d'affaires

OUR CAPITAL NOTRE CAPITAL

People/Humain

- 6,000 employees/6 000 collaborateurs
- Multicultural company operating in 20 countries/ Entreprise multiculturelle présente dans une vingtaine de pays
- 230 types of job/230 emplois types
- 87 % of sites covered by an Occupational Health and Safety Management System/ 87 % de sites couverts par un Système de Management de la Santé et Sécurité au Travail
- 9,41 years average seniority (PF* & French subsidiaries)/ 9,41 ans d'ancienneté moyenne (PF* et filiales françaises)

Financial/Financier

- 80% of shareholders are the Ponticelli family and 20% are company executives/ 80 % actionnariat familial et 20 % cadres de l'entreprise
- €M 685 of purchases/ 685 M € d'achats
- €M 30 of investments (intangible, tangible and financial)/ 30 M € d'investissements (incorporels, corporels et financiers)

Environmental/ Environnemental

- 40 GWh of energy consumed/ 40 GWh d'énergie consommés
- 89% of sites covered by an Environmental Management System/89 % des sites couverts par un Système de Management de l'Environnement

Industrial/Industriel

- 47 workshops/ 47 ateliers
- 1 039 vehicles including 68 cranes/ 1 039 véhicules dont 68 grues

Nuclear certifications/ Certifications nucléaires

- 5 entities certified ISO19443/ 5 entités certifiées ISO19443

People/Humain

- Over 700 new hires (PF* & French subsidiaries)/ Plus de 700 recrutements (PF* et filiales France)
- 149 000 hours of training/ 149 000 heures de formation
- Our Total Recordable Injury Rate has been divided by 2 in 5 year/ Notre taux de fréquence des accidents du travail a été divisé par 2 en 5 ans

Financial/Financier

- €M 1,240 turnover/ 1 240 M € de chiffre d'affaires
- €M 105 EBITDA (Earning Before Interest, Taxes, Depreciation and Amortisation)/ 105 M € EBE (excédent brut d'exploitation)
- More than €M 21 tax paid on profits/ Plus de 21 M € d'impôts versés sur les bénéfices

Environmental/ Environnemental

- 5% of the workforce aware of the "Climate Fresh" project/ 5% des effectifs sensibilisés « Fresque du climat »
- 100 MWh: Installed solar panel capacity for our clients/ 100 MWh : puissance des panneaux solaires installés pour nos clients
- 46 M m³ of water treated per year thanks to our facilities for our clients/ 46 M m³ d'eau traités par an via nos installations pour nos clients
- 13 kg CO2e / hour worked/ 13 kg CO2e/heure travaillée

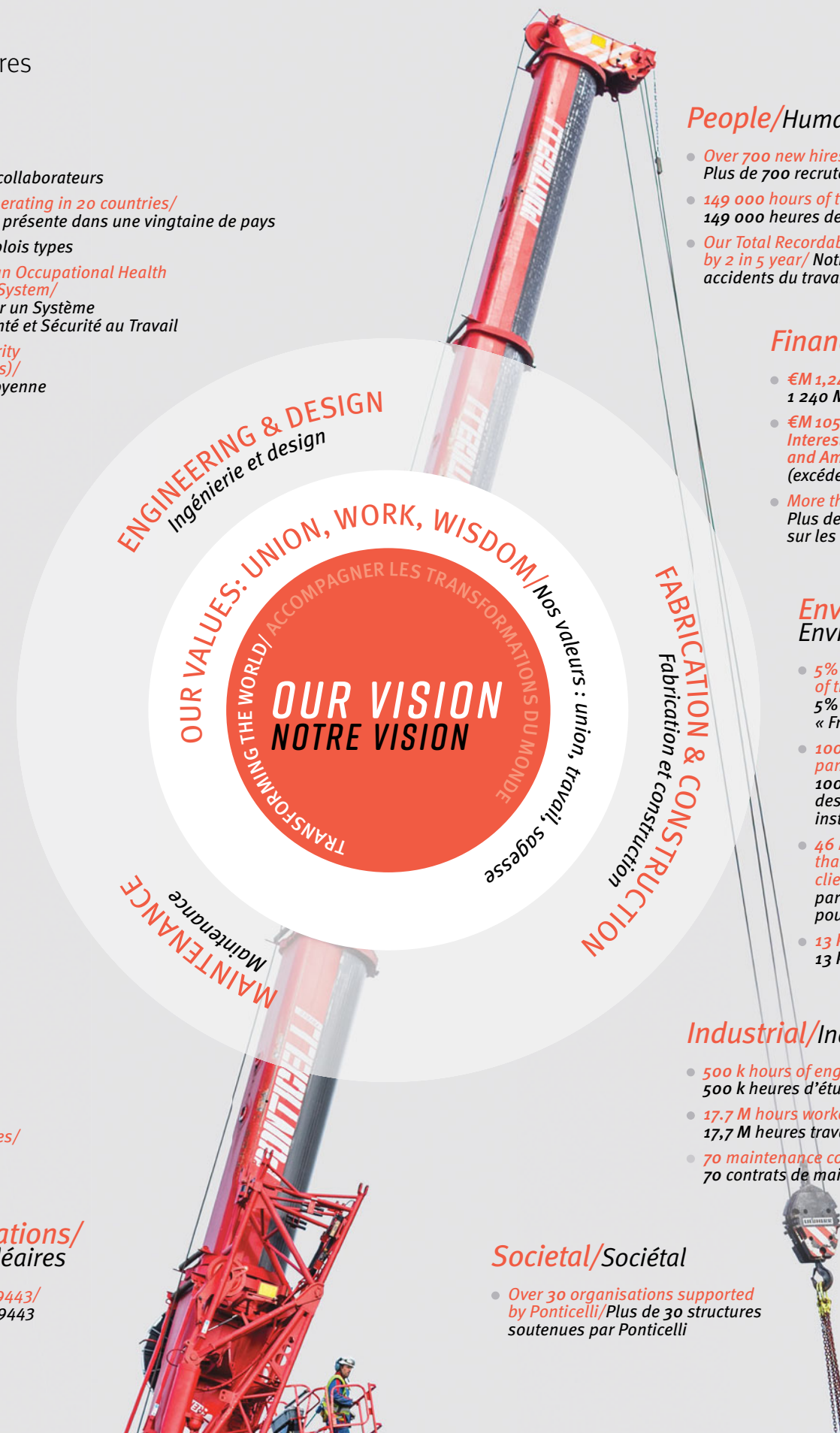
Industrial/Industriel

- 500 k hours of engineering studies/ 500 k heures d'études d'ingénierie
- 17.7 M hours worked/ 17,7 M heures travaillées
- 70 maintenance contracts/ 70 contrats de maintenance (Groupe)

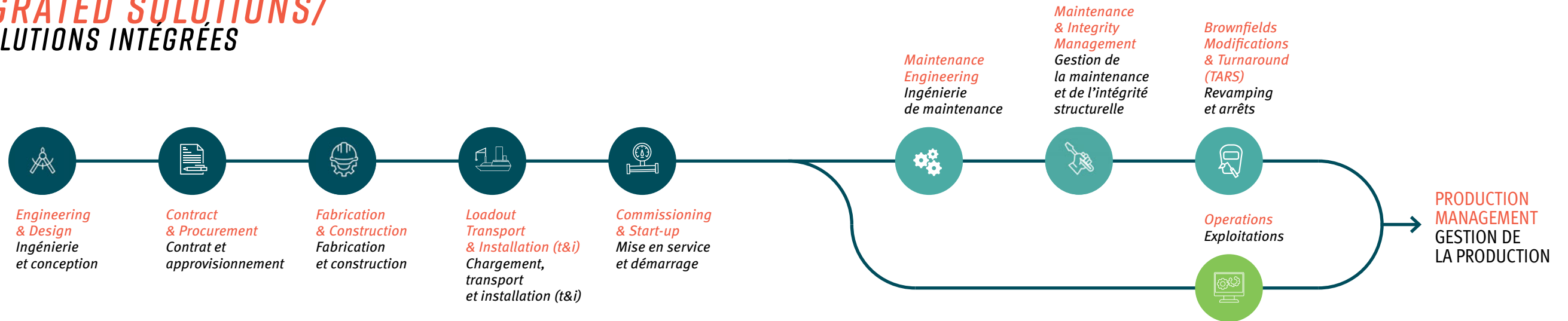
Societal/Sociétal

- Over 30 organisations supported by Ponticelli/Plus de 30 structures soutenues par Ponticelli

OUR VALUE NOTRE CREATIION V A L E U R



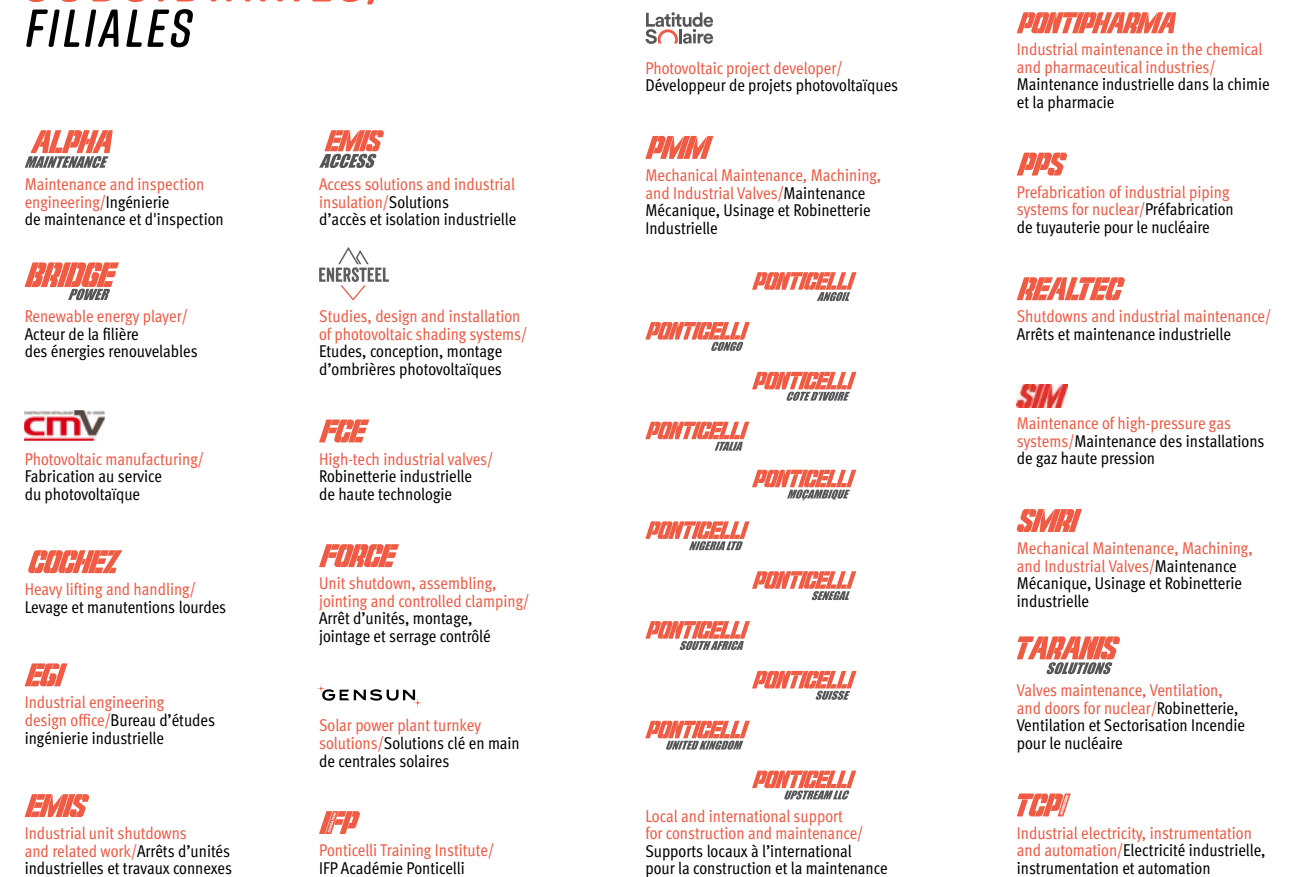
INTEGRATED SOLUTIONS/ DES SOLUTIONS INTÉGRÉES



OUR AREAS OF ACTIVITY/ NOS SECTEURS D'ACTIVITÉ



SUBSIDIARIES/ FILIALES



On track!

In this Olympic year, an allusion to sport was the obvious choice to show just how committed we are to our mission of becoming a company with a “positive impact”, whose activities give us a greater social role as we pursue our quest for improvement.

And our 2023 results are a great illustration: more than ever before, we supported our clients in projects aiming to supply low-carbon energy (nuclear or renewable), to preserve water resources at their production sites (circuits, treatment, reuse, etc.), to implement the factories of the future (in the healthcare sector in particular), or to ensure the safety of our fellow citizens. We therefore closed 2023 with pride, posting a sales figure up by almost 20% and - as a nod in the direction of the three Ponticelli brothers, our founders - with the creation of a subsidiary in Italy, to support one of our clients.

Our sales also confirmed the international dimension of our business, with 60% now generated outside France.

As the geopolitical, economic and societal context did not give businesses any respite in 2023, we continued to work hard with our Foresight Committee to study and anticipate what the future might hold. These analyses and projections were shared with all the Group's managers at our 2023 Convention.

Because to be ready to change the world, we must be on a sound footing and on the right track, the only possible “track” to building a desirable future, the one we have chosen and which we clearly assert: “contribute to providing Humanity with what it will always need: energy, health, water, food and safety, with true respect for our planet and our company's employees”.

Thierry Le Gagneux
CEO, Ponticelli Group

En piste !

En cette année olympique, nous ne pouvions passer à côté de la métaphore sportive pour dire à quel point nous sommes engagés dans notre mission : devenir une entreprise à « impacts positifs », dont les activités lui confèrent un rôle social augmenté au sein d'une démarche permanente de progrès.

Et ce n'est pas notre bilan 2023 qui dira le contraire : plus que jamais, nous avons accompagné nos clients sur des projets visant à fournir une énergie décarbonée (nucléaire ou renouvelable), à préserver la ressource en eau sur leurs sites de production (circuits, traitement, réutilisation, etc.), à mettre en œuvre les usines du futur (dans la santé notamment), ou encore à assurer la sûreté de nos concitoyens. C'est donc fièrement que nous clôturons 2023, avec un chiffre d'affaires en hausse de près de 20 % et – clin d'œil aux trois frères Ponticelli, nos fondateurs – avec la création d'une filiale en Italie, pour répondre à la demande de l'un de nos clients. Un chiffre d'affaires qui confirme également le caractère international de l'activité, réalisée aujourd'hui, pour 60%, hors de France.

Le contexte 2023 (géopolitique, économique ou sociétal) n'ayant par ailleurs laissé aucun répit aux entreprises, nous avons poursuivi ardemment notre travail de prospective avec notre Comité dédié, étudiant les futurs pensables pour gagner en capacité d'anticipation. Des analyses et des projections partagées avec l'ensemble des cadres du Groupe lors de notre convention 2023. Car pour être prêts à transformer le monde, il faut être solides et sur la bonne voie. La seule « piste » possible pour construire un avenir désirable, celle que nous avons choisie et que nous affichons sans ambiguïté : « Contribuer à fournir aux hommes ce dont ils auront toujours besoin – l'énergie, la santé, l'eau, l'alimentation et la sécurité – dans le respect sincère de la planète et des collaborateurs de l'entreprise. ».

Thierry Le Gagneux
Président du
Groupe Ponticelli



in

Find all our news by subscribing to our LinkedIn page. / Retrouvez l'actualité en temps réel en vous abonnant à notre page LinkedIn.



Sponsor of our Vision for 2030

The General Management Committee (GMC) is responsible for our 2030 Vision and for the achievement of its objectives. The Committee is focused on diversifying our activities and developing new, high value-added services with a view to securing the future of our Group and avoiding all risk of dependency. It works closely with the CSR & Ethics Department and the Foresight Committee to incorporate sustainability into strategic choices.

Garant de la Vision 2030

Le Comité de direction générale (CDG) est garant de la Vision 2030 et du respect des objectifs qui lui sont associés. Mettant tout en œuvre pour la pérennité du Groupe, le Comité de direction générale mise sur la diversification de nos activités et le développement de nouveaux services à forte valeur ajoutée. Ceci afin d'éviter le risque de dépendance. Il travaille étroitement avec la Direction RSE-Éthique et le Comité Prospective pour ajuster ses choix stratégiques de manière durable.



Christian Ponticelli
Deputy Managing Director,
Engineering & Innovation/
Directeur général délégué,
Ingénierie & Innovation



Daniel Ponticelli
Deputy Managing Director,
Finance/ Directeur général
délégué, Finances



Jérôme Pascal
Deputy Managing Director,
Information Systems/
Directeur général délégué,
Systèmes d'information



Thierry Le Gangneux
Chief Executive Officer/
Président



Philippe Delobelle
Executive Vice President/
Vice-Président exécutif



Jérôme Devergnas
Managing Director, Turnaround
Maintenance, Lifting-Rigging/
Directeur général, Spécialités
Arrêts-Levage



Stéphane Lasserre
Managing Director, European
Services and Renewable Energies/
Directeur général, Services Europe
et Énergies renouvelables



Olivier Laurendeau
Managing Director,
International Services/
Directeur général,
Services à l'international

Fostering a CSR culture

The ambition of Ponticelli Group is to become a company with a positive impact.

Our commitments, our decisions and our actions are inspired by a Vision that we all share: “contribute to providing Humanity with what it will always need: energy, health, water, food and safety, with true respect for our planet and our company’s employees”. CSR is the cornerstone of our governance. It shapes the way we make decisions to achieve sustainable and responsible growth for the future of the Group. In 2023 we took a number of initiatives to consolidate our Group’s commitments to the four pillars of our CSR policy, particularly in the areas of ethics and the environment. Ponticelli Group has defined a solid roadmap to contribute to international commitments to combat climate change, across its entire scope. As regards governance, the Group has created a new Environment Committee to promote the roll-out of demanding environmental standards and to share best practices across the Group.

OUR FIVE CONVICTIONS NOS CINQ CONVCTIONS

1. Supporting our vision gives meaning to our actions, in a win-win approach for the planet, company and our employees/Adhérer à notre vision donne du sens à nos actions, dans une approche gagnante pour la planète, l'entreprise et nos collaborateurs.

because the industry is changing and improving, and so are we/Travailler dans le secteur de la pétrochimie n'est pas contraire à nos valeurs. Parce que l'industrie se transforme et s'améliore et nous aussi.

3. Asserting and demonstrating that, for our Group, CSR is not greenwashing/Affirmer et démontrer que, pour notre Groupe, la RSE n'est pas du greenwashing.

4. Making CSR the cornerstone of our Group's governance/Faire de la RSE le pivot de la gouvernance de notre Groupe.

5. Embracing impeccable ethical business conduct/Travailler en respectant une éthique des affaires irréprochable.

Développer la culture RSE

Devenir une entreprise à impacts positifs, telle est l'ambition du Groupe Ponticelli. Nos engagements, nos décisions, nos actions sont animés par une Vision engagée et partagée par tous : « *contribuer à fournir aux Hommes ce dont ils auront toujours besoin : énergie, santé, eau, alimentation et sécurité, dans le respect sincère de la planète et de nos collaborateurs.* » La RSE est le pivot de notre gouvernance. Elle structure notre façon de prendre nos décisions, pour un développement durable et responsable, au service de la pérennité du Groupe. En 2023, de nombreuses actions sont venues



Tiphaine Linde, Head of CSR ethics and communication.
Tiphaine Linde, Directrice RSE, Éthique et Communication.

consolider les engagements du Groupe autour des 4 piliers de notre politique RSE et plus particulièrement en termes d'éthique et d'environnement. Le Groupe Ponticelli a défini une solide feuille de route pour contribuer aux engagements internationaux de lutte contre le changement climatique, sur l'ensemble de son périmètre. En matière de gouvernance, un nouveau Comité Environnement Groupe a été créé pour favoriser le déploiement de standards environnementaux exigeants et le partage des bonnes pratiques partout dans le Groupe.

Looking towards
the future
Tournés vers
l'avenir

5

INDUSTRIES/
SECTEURS

- Energy/Énergie
- Energy Transition/
Transition énergétique
- Health and Food/
Santé et Alimentation
- Water/Eau
- Security/Sûreté

Contribute to the use, storage and distribution of energy

Contribuer à l'exploitation, au stockage et à la distribution d'énergie



North Oil Company

In 2023, Ponticelli Group installed a water treatment unit on the Al Shaheen site in Qatar. The unit treats approximately 120 m³ per day before returning the clean water to the facilities. This was an exceptional turnkey project for our teams who oversaw the design and purchasing in Doha, the manufacturing by two subcontractors in Vietnam and Qatar, and the offshore assembly on units while in production.

North Oil Company

En 2023, Ponticelli a installé une unité de traitement d'eau sur le site d'Al-Shaheen (Qatar). Elle permet de traiter environ 120 m³ par jour et de les réinjecter, propres, dans les installations. Un projet clé en main exceptionnel pour nos équipes qui ont encadré les études et les achats à Doha, les fabrications chez deux sous-traitants au Vietnam et au Qatar, et le montage en mer sur des unités en production.



After a particularly turbulent year in 2022, the energy market settled down somewhat in 2023. Electricity prices stabilised in Europe, and investments continued in renewable energies and gas production around the world, as global demand remained as intense as ever. Today, the energy sector accounts for more than 70% of the Ponticelli Group's overall business. Our expertise spans the entire value chain, from production to storage and distribution, with the constant aim of improving the safety, efficiency and environmental footprint of our clients' operations.

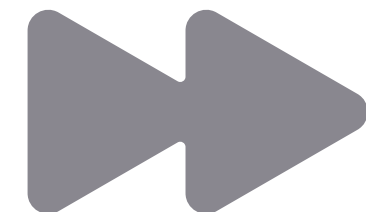


Whether they are designing next-generation energy or hydrogen production units, modifying existing industrial facilities to reduce their CO₂ emissions, increasing their efficiency or lifespan through optimised maintenance cycles and targeted turnarounds, performing repairs in our workshops close to industrial sites to avoid replacing equipment, or building new, cleaner and less energy-intensive facilities to meet constantly evolving demand, our teams are actively involved in the energy transition in France and around the globe on a daily basis.

Après avoir été particulièrement bousculé en 2022, le marché de l'énergie a retrouvé un peu de sérénité en 2023. En Europe, les prix de l'électricité se sont stabilisés et partout dans le monde, les investissements se sont poursuivis dans les énergies renouvelables et la production de gaz, avec une demande globale qui ne faiblit pas. Aujourd'hui, le Groupe Ponticelli réalise plus de 70 % de son activité globale dans le secteur de l'énergie. Ses expertises couvrent la totalité de la chaîne de valeur, de la production au stockage en passant par la distribution, avec l'objectif permanent de rendre les opérations de ses clients plus sûres, plus efficaces et moins impactantes pour l'environnement. Concevoir les nouvelles générations des unités de production d'énergie ou d'hydrogène, modifier des installations industrielles existantes pour réduire

leurs émissions de CO₂, augmenter leur efficacité ou leur durée de vie par des cycles de maintenance optimisés et des arrêts ciblés, remettre en état dans ses ateliers au plus près des sites industriels plutôt que de remplacer, par de nouvelles installations plus propres, moins énergivores... Les équipes de Ponticelli s'engagent chaque jour dans la transition énergétique en France et à travers le monde, pour répondre aux évolutions de la demande.

70%
of the Group's global business is in the energy sector / 70 % de l'activité globale du Groupe est réalisée dans le secteur de l'énergie



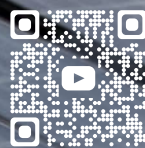
Participate in the energy mix

Participer au mix énergétique



Three solar power stations for Akuo. Independent power producer Akuo has awarded Gensun a contract to build three solar power plants. To date, this is the largest contract won by our subsidiary. Covering an area of 1,000 hectares, these plants will produce 10% of the electricity consumed by Portuguese households. Once installed, the million solar panels will avoid emitting over 220,000 tonnes of CO₂ into the atmosphere every year.

Trois centrales solaires pour Akuo Le producteur indépendant d'énergie, Akuo, a confié à Gensun la construction de trois centrales solaires. À ce jour, il s'agit du plus important contrat remporté par notre filiale. D'une surface de 1 000 hectares, ces centrales produiront 10 % de la consommation d'électricité des foyers portugais. Le million de panneaux solaires une fois installé permettra d'éviter l'émission dans l'atmosphère de plus de 220 000 tonnes de CO₂ par an.



Discover wind turbine dismantling activity.

Découvrez l'activité de démantèlement d'éoliennes.

We have strong ambitions in the field of renewable energies. By 2030, the Ponticelli Group plans to double its sales in the hydro, solar and wind power sectors. These are three markets in which our expertise in our traditional businesses gives us real legitimacy and, indeed, a certain edge. 2023 was marked by a number of major innovative projects. These included the completion of the shading of the Disneyland Paris car park (17 hectares, the equivalent of 24 football fields) and the start-up of the largest tracker-based power plant in Europe, whose panels pivot to follow the sun. These new



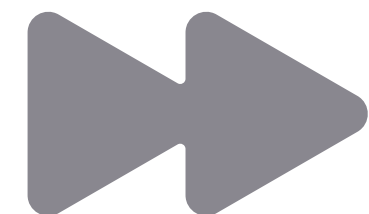
references bring us closer, in the short term, to our objective of strengthening our presence in neighbouring Europe and internationally. In the wind power sector, in addition to the mechanical engineering activities of our subsidiary SMRI Green and its participation in the EolMed offshore wind turbine project, due to start in 2022, the Group has dismantled its first wind farm. From construction to site handover, the Ponticelli Group covers every stage of renewable energy projects.

Les ambitions du Groupe sont fortes dans le domaine du renouvelable. À l'horizon 2030, Ponticelli prévoit de multiplier par deux son chiffre d'affaires réalisé dans l'hydraulique, le solaire ou l'éolien pour représenter 20 % de l'activité totale du Groupe. Trois marchés pour lesquels la maîtrise des métiers historiques demeure un atout. Plusieurs chantiers d'envergure innovants ont marqué l'année 2023. Parmi eux, la finalisation de la couverture en ombrières du parking de Disneyland Paris (17 hectares, soit l'équivalent de 24 terrains de football) et le démarrage de la plus grosse centrale sur tracker en Europe, dont les panneaux pivotent pour suivre le soleil. De nouvelles références qui rapprochent le Groupe, à court terme, de son objectif de renforcer sa présence

chez ses voisins européens, et plus généralement à l'international. Dans le secteur éolien, en complément des activités de mécanique de sa filiale SMRI Green Energy et de sa participation au projet d'éoliennes en mer EolMed, démarré en 2022, le Groupe a réalisé son premier démantèlement d'un parc éolien. De la construction à la restitution des sites, le Groupe Ponticelli couvre ainsi la totalité des étapes des projets d'énergie renouvelable.

20%

By 2030, Ponticelli aims to generate sales in hydraulic, solar and wind energy, representing 20% of the Group's total business/D'ici 2030, l'objectif de Ponticelli est de réaliser un chiffre d'affaires dans l'hydraulique, le solaire et l'éolien correspondant à 20 % de l'activité totale du Groupe



Facilitating access to healthcare

Faciliter l'accès à la santé



Sanofi Production Facility In 2023, Ponticelli Group's Life Sciences Department (DSV) continued construction of the piping networks for Sanofi's first Evolutive Vaccine Facility (EVF) in Neuville (France): a manufacturing unit for vaccines and biological drugs at the cutting edge of digital technology, Artificial Intelligence and environmental standards. Numerous Group entities are taking part in this project, including Alpha Maintenance and EGI for their engineering skills.

Usine Sanofi En 2023, le Département des Sciences de la vie (DSV) du Groupe Ponticelli a poursuivi la construction des réseaux de tuyauterie de la première unité Evolutive Vaccine Facility (EVF) de Sanofi, à Neuville-sur-Saône (69) : une unité de fabrication de vaccins et de médicaments biologiques à la pointe du numérique, de l'intelligence artificielle et des standards environnementaux. De nombreuses entités du Groupe participent à ce projet, dont Alpha Maintenance et EGI pour leurs compétences en ingénierie.

The Life Sciences market includes the pharmaceuticals, agri-food, cosmetics and environmental sectors. Through its dedicated Life Sciences department (DSV), the Group is fully committed to supporting the reindustrialisation of pharmaceuticals in Europe, as well as strengthening national sovereignty in the agri-food sector. It draws on all the Group's skills in engineering, mechanics, materials handling, electrical instrumentation and scaffolding and insulation. Ponticelli Frères and its subsidiaries are proud to support companies in these sectors, from pre-project to maintenance.

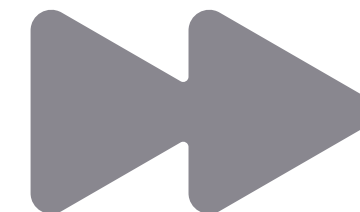
Le marché des sciences de la vie réunit les secteurs de la pharmacie, de l'agro-alimentaire, de la cosmétique et de l'environnement. À travers son département dédié (Département Sciences de la vie - DSV), le Groupe se mobilise pleinement pour accompagner la réindustrialisation pharmaceutique en Europe, ainsi que le renforcement de la souveraineté nationale dans le domaine agroalimentaire. Il s'appuie sur l'intégralité des compétences du Groupe, en ingénierie, en mécanique, en manutention, en électricité-instrumentation et en échafaudage-calorifuge. Ponticelli Frères et ses filiales sont fiers d'accompagner les entreprises de ces secteurs d'activité, de l'avant-projet à la maintenance.

En 2023, l'industrie pharmaceutique est restée le secteur majoritaire du DSV, avec le développement d'ateliers de production et l'installation de nouveaux équipements et skids chez plusieurs clients en France. Toujours dans le respect des bonnes pratiques de fabrication et des qualifications spécifiques nécessaires pour la mise en service des unités.

5%
In 2023, the Group generated 5% of its sales in the life sciences market, which includes pharmaceuticals, agri-food, cosmetics and the environment/En 2023, le Groupe a réalisé 5 % de son chiffre d'affaires sur le marché des sciences de la vie, qui comprend la pharmacie, l'agro-alimentaire, la cosmétique et l'environnement



In 2023, pharmaceuticals remained the DSV's main sector, with the development of production workshops and the installation of new equipment and skids for several clients in France. Always in compliance with good manufacturing practices and the specific qualifications required to commission the units.



Preserving the resource

Préserver la ressource



Saur STMicroelectronics
Located in Crolles, in southeastern France, the global semiconductor company awarded a contract to Ponticelli and SAUR to build a liquid effluent treatment plant. The facility treats the water from the microchip production process and discharges it, once clean, into the Isère river, respecting both the environment and the resource. The plant treats a volume equivalent to the daily water of 100,000 inhabitants consumption.

Saur STMicroelectronics
Implanté à Crolles (38), l'entreprise mondiale de semi-conducteurs, STMicroelectronics, a confié à Ponticelli et à la SAUR la construction d'une station de traitement des effluents liquides. L'équipement traite l'eau issue du process de production de puces électroniques et la rejette, propre, dans l'Isère, dans le respect de l'environnement et de la ressource. Le volume traité est équivalent à celui de la consommation d'eau journalière de 100 000 habitants.

Water is a key concern in industry today, more than ever before. With climate change bringing an increasing number of very dry periods, water is a growing source of tension, as it must be shared equitably between users and used with reason. Due to this shortage, new obligations being imposed on our industrial clients can lead to restrictions if they fail to optimise their use. Under the French government's Water Plan launched in 2023, the fifty most water-intensive industrial sites in France were required to produce their first water-saving plans. The goal is to reduce their consumption by 10% by 2030.



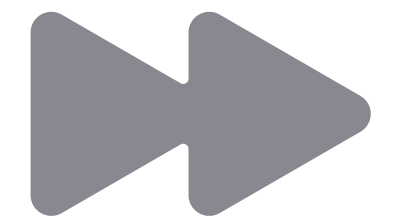
Thanks to our expertise, Ponticelli Group offers solutions for quantifying water use (volumes, treatments, discharge, etc.) and adjusting processes, in order to create a virtuous, frugal and responsible "water cycle". Our mission is to optimise local ecosystems to ensure careful water management across regions.

Plus que jamais, l'eau devient un sujet à fort enjeu pour les industriels. Dans un contexte de changement climatique marqué par des épisodes de sécheresse de plus en plus nombreux, des tensions apparaissent sur la ressource qui doit être partagée équitablement entre les usagers et consommée raisonnablement. Dans ce contexte de pénurie, les clients industriels de Ponticelli se voient imposer de nouvelles obligations qui peuvent entraîner des restrictions pour ceux qui n'ont pas optimisé leur utilisation. Dans le cadre du Plan Eau, lancé en 2023 par le gouvernement, les 50 sites industriels français les plus gourmands ont ainsi dû produire leurs premiers



Ponticelli, in partnership with Aquassay, offers solutions for more responsible use of water. Ponticelli, partenaire d'Aquassay, propose des solutions pour des usages d'eau plus responsables.

plans de sobriété hydrique. Objectif : réduire leur consommation de 10 % à l'horizon 2030. le Groupe Ponticelli, grâce à ses expertises, propose des solutions pour quantifier les usages de l'eau (volumes, traitements, rejets, etc.) et ajuster les process, de manière à créer une « boucle eau » vertueuse, sobre et responsable. Sa mission, c'est l'optimisation des écosystèmes locaux pour une gestion maîtrisée de l'eau sur les territoires.



Protecting populations

Protéger les populations



Barracuda programme

Ponticelli has been working alongside Naval Group for 15 years on the construction of six Suffren-class nuclear attack submarines (NAS). At the Cherbourg site, the Barracuda programme has represented 1.3 million hours of activity and €90 million in turnover since 2008. 150 specialist employees (pipe fitters, welders, mechanics, etc.) have been recruited.

Programme Barracuda

Ponticelli intervient aux côtés de Naval Group depuis 15 ans pour la construction de six sous-marins nucléaires d'attaque (SNA) de la classe Suffren. Sur le site de Cherbourg, le programme Barracuda a représenté, depuis 2008, 1,3 million d'heures d'activité et 90 millions d'euros de chiffre d'affaires. 150 collaborateurs spécialisés (tuyauteurs, soudeurs, mécaniciens, etc.) ont été recrutés.



Naval Group, a world leader in the naval defence industry, remains our main defence security client. In 2023 the Ponticelli South carried out a major activity linked to the third ten-yearly technical shutdown of the aircraft carrier, Charles de Gaulle. Several Group entities were involved in the project - FCE (Flow Control Engineering), SMRI (Société de Mécanique et de Robinetterie Industrielle) and SIM (Service Industrie Marine). They carried out maintenance work on valves and electro-pumps and restored the pressurised capacities of sensitive facilities (O2 plant, infirmary). Ponticelli South-Western carried out



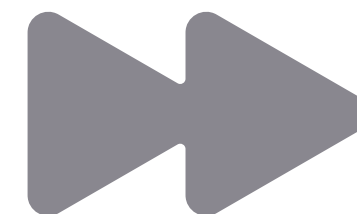
specific work on the Barracuda 2, 3 and 4 submarines in Cherbourg and took part in the Tartarin test bench project in Nantes. In Lorient, the frame business remained stable on the defence and intervention frigates, and a workshop handling business was launched in 2023. The Ponticelli Group has been active in the security and defence sector for over forty years and is considered by its long-standing clients to be a «trusted partner», able to carry out complex work with a high level of quality and a very strong security culture.

Naval Group, leader mondial de l'industrie navale de défense, reste le client principal en sûreté-défense du Groupe Ponticelli. En 2023, Ponticelli Sud réalise une activité importante liée au troisième arrêt technique décennal du porte-avions Charles de Gaulle. Plusieurs entités du Groupe sont intervenues sur le chantier – FCE, SMRI, SIM. Elles ont réalisé des travaux de maintenance sur les vannes, les clapets et les électropompes, et remis en état les capacités sous pression des installations sensibles (Usine O2, infirmerie). Ponticelli Grand-Ouest, pour sa part, a réalisé des travaux spécifiques sur les sous-marins Barracuda 2, 3 et 4 à Cherbourg, et a participé au projet de banc d'essai Tartarin à Nantes.

À Lorient, l'activité charpente est restée stable sur les frégates de défense et d'intervention, et une activité de manutention d'atelier a été lancée en 2023. Présent depuis plus de quarante ans sur le secteur de la sûreté-défense, le Groupe Ponticelli est considéré par ses clients historiques comme un « partenaire de confiance », capable de réaliser des travaux complexes avec un haut niveau de qualité et une très forte culture sécurité.

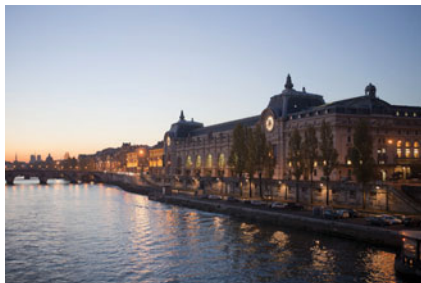
40 YEARS

*A trusted partner/
40 ans, un partenaire
de confiance*



PONTICELLI AT THE ORANGERIE PONTICELLI À L'ORANGERIE

A patron of the Orsay and Orangerie museums since 2014, the Ponticelli Group is supporting the exhibition "Amedeo Modigliani. A painter and his dealer". Of Italian origin like the Ponticelli brothers, the painter died a few months before Céleste, Bonfils and Lazare created Ponticelli in 1921. The exhibition at the Orangerie (20 September 2023-15 January 2024) revisits one of the most emblematic moments in Amedeo Modigliani's life, when the Parisian Paul Guillaume became his dealer. Mécène des musées d'Orsay et de l'Orangerie depuis 2014, le Groupe Ponticelli soutient l'exposition « Amedeo Modigliani. Un peintre et son marchand ». D'origine italienne, comme les frères Ponticelli, le peintre nous quittait quelques mois avant que Céleste, Bonfils et Lazare ne créent, en 1921, Ponticelli. L'exposition de l'Orangerie (20 septembre 2023 - 15 janvier 2024) revient sur l'un des moments emblématiques de la vie d'Amedeo Modigliani, celui où le Parisien Paul Guillaume devient son marchand.



Ponticelli has been a partner of the Musée d'Orsay since 2014. Ponticelli Frères soutient le musée d'Orsay depuis 2014.

EXECUTIVES CONVENTION CONVENTION CADRES

In 2023, it was finally possible to bring our community together face-to-face. So much so that on 30 November and 1 December, 700 executives had the pleasure of meeting in Rennes. The two-day convention provided an opportunity to take stock of our activities, gain a better understanding of our environment and imagine all the possible futures. The aim? Working together to ensure the success of our strategic plan. En 2023, il fut enfin possible de se réunir en présentiel. Si bien que les 30 novembre et 1^{er} décembre, 700 cadres ont eu la joie de se retrouver à Rennes. Les deux journées de convention ont permis de faire le point sur les activités de Ponticelli, de mieux comprendre son environnement et d'imaginer tous les futurs possibles. L'objectif ? Travailler collectivement à la réussite du plan stratégique du Groupe.

PONTICELLI ITALIA PONTICELLI ITALIA

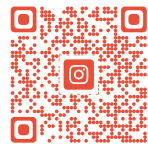
Our new subsidiary, Ponticelli Italia, was born out of a strong relationship between Ponticelli Rhône-Alpes and STMicroelectronics, which chose the Group to support the development of its Italian site. The expansion, dedicated to the manufacture of silicon carbide chips, will be located in Catania. Ponticelli Italia has risen to the challenge of becoming operational in December 2023, in just a few months! La nouvelle filiale de Ponticelli, Ponticelli Italia, est née d'une relation forte entre Ponticelli Rhône-Alpes et l'entreprise STMicroelectronics, qui a retenu le Groupe pour accompagner le développement de son site italien. L'extension, dédiée à la fabrication de puces en carbure de silicium, sera implantée à Catane. Ponticelli Italia a relevé le défi d'être opérationnelle dès décembre 2023, et ce, en quelques mois !

TotalEnergies renews its confidence in us TotalEnergies nous renouvelle sa confiance

Following a call for tenders lasting more than a year, TotalEnergies has awarded the Ponticelli Grand Ouest/SMRI consortium the contract to carry out general and mechanical maintenance on the production units at the Donges refinery. This seven-year contract will optimise maintenance operations. By grouping together general maintenance and mechanical activities, operations will be managed by a single entity, thereby limiting co-activities. Au terme d'un appel d'offres de plus d'un an, TotalEnergies a confié au groupement Ponticelli Grand Ouest/SMRI la réalisation de l'entretien général et mécanique des unités de production de la raffinerie de Donges. Ce contrat de sept ans optimisera les interventions de maintenance. Grâce au regroupement des activités de maintenance générale et de mécanique, les opérations seront gérées par une seule entité, limitant ainsi les coactivités.

Follow us! Suivez-nous !

Since December 2023, Ponticelli has been sharing its news on Instagram. Don't forget to follow us! Depuis décembre 2023, Ponticelli partage son actualité en images sur Instagram. N'hésitez pas à nous suivre !



Construction of subsea structures in Angola Construction de structures sous-marines en Angola

Our Angolan subsidiary is developing its subsea activities, in particular with the manufacture of structures designed to support piping and equipment at depths of 1,500 metres. A niche market that Ponticelli hopes to develop in other countries. La filiale angolaise du Groupe se développe dans les activités subsea, notamment avec la fabrication de structures destinées à supporter les tuyauteries et équipements qui reposent à 1 500 mètres de profondeur. Un marché de niche que Ponticelli souhaite développer dans d'autres pays.

EPR Flamanville undergoing tests EPR Flamanville en test

The EM4 project for the Flamanville EPR is coming to an end. The welds have been checked for compliance and the hydraulic tests have been carried out. The customer was able to begin overall testing of the plant. The EPR is scheduled to come on stream and be connected to the grid for the first time before the end of 2024. Le projet EM4 sur l'EPR de Flamanville arrive à son terme. Les soudures ont été contrôlées conformes et les épreuves hydrauliques réalisées. Le client a pu commencer les essais d'ensemble de la centrale. Le démarrage et le premier couplage au réseau de l'EPR sont prévus avant la fin 2024.



A GAS PROCESSING PLANT IN CONGO UNE USINE DE TRAITEMENT DE GAZ AU CONGO

Following ENI's discovery of a major gas deposit, the Ponticelli Group won an order in early 2023 to build a gas processing plant at Litchendjili (near Pointe-Noire). More than 500 people were involved in the mechanical, piping and electrical/instrumentation lots. À la suite de la découverte d'un important gisement de gaz par ENI, le Groupe Ponticelli a remporté, début 2023, une commande pour la construction d'une usine de traitement de gaz à Litchendjili (près de Pointe-Noire). Plus de 500 personnes ont été mobilisées sur ce chantier sur les lots mécanique, tuyauterie et électricité/instrumentation.

GRANDPUITS TRANSFORMED INTO A BIOREFINERY GRANDPUITS, TRANSFORMÉ EN BIORAFFINERIE

The joint venture TEPEAR (TotalEnergies Plastic Energy Advanced Recycling) has awarded EMIS a contract for the piping and mechanical assembly of the pyrolysis unit at Grandpuits. This unit will be the first to be built as part of the Galaxie project to convert the former refinery into a zero-oil platform. It will also be France's first recycling plant for plastic waste currently destined for landfill or incineration. EMIS Access will provide the scaffolding and insulation. TEPEAR (co-entreprise TotalEnergies Plastic Energy Advanced Recycling) a confié à EMIS, la tuyauterie et le montage mécanique de l'unité pyrolyse de Grandpuits. Cette unité sera la première à voir le jour dans le cadre du projet Galaxie, de reconversion de l'ancienne raffinerie en plateforme zéro pétrole. Ce sera aussi la première usine de recyclage en France des déchets plastiques aujourd'hui destinés à l'enfouissement ou à l'incinération. EMIS Access réalise les échafaudages et le calorifuge.



Supporting industry

Our 2023 results - with turnover up 20% on the previous year - reflect the renewed confidence of our prime clients who entrust us with their projects. Present in more than 20 countries (in Europe, Africa, the Middle East, South America and France), the Ponticelli Group is identified by industrial companies as a responsible and reliable operator in its three areas of expertise - Engineering, Construction and Maintenance - and is committed to supporting industrial companies in their projects.



The Ponticelli Group is committed to social responsibility and respect for its stakeholders, and supports its industrial clients throughout the entire life cycle of their sites: preliminary design, studies, construction, renovation-improvement, maintenance and dismantling. We are working to ensure that plants are cleaner, safer, more energy-efficient and better integrated into their environment. The stakes are threefold: for the planet, for people and for the economy. Transforming industry means, in particular, taking concrete action against climate change by limiting greenhouse gas emissions. In 2023, we were involved in a number of projects with a positive impact: a pilot floating wind farm off the coast of Gruissan (France), the installation of water treatment units on an oil site in Qatar, the construction of 3 solar power plants in Portugal and the completion of the shading of Disneyland Paris car park (France).

Supporting our clients' transitions is a challenge that gives our business meaning. In 2023, Ponticelli Frères and French subsidiaries recruited more than 700 employees to fill strategic jobs for the future of Ponticelli and our clients. Posting our values -Union-Work-Wisdom- and our commitments on social networks, as well as digitalising our HR tools, have undoubtedly helped to enhance our Group's image.

Aux côtés des industriels

Les résultats du Groupe pour 2023 – un chiffre d'affaires en hausse de 20 % par rapport au précédent exercice – reflètent la confiance renouvelée de ses clients donneurs d'ordres qui lui confient des projets. Présent dans plus de 20 pays (en Europe, Afrique, Moyen-Orient, Amérique du Sud et France), le Groupe Ponticelli est identifié par les industriels comme un acteur responsable et fiable dans ses trois expertises – Ingénierie, Construction et Maintenance –, et engagé pour soutenir les industriels dans leurs projets.

Le Groupe Ponticelli, engagé dans une dynamique de responsabilité sociétale et de respect de ses parties prenantes, accompagne ses clients industriels sur l'ensemble du cycle de vie des sites : avant-projet, études, construction, rénovation-amélioration, maintenance, démantèlement. Il œuvre pour des unités plus propres, plus sûres, plus sobres, et mieux intégrées dans leur environnement.

L'enjeu est triple : pour la planète, les hommes et l'économie. Transformer l'industrie, c'est en particulier lutter concrètement contre le changement climatique en limitant les émissions de gaz à effet de serre. En 2023, Ponticelli est intervenu sur de nombreux projets à impacts positifs : une ferme pilote d'éoliennes flottantes au large de Gruissan (France), l'installation d'unités de traitement des eaux sur un site pétrolier au Qatar, la construction de trois centrales solaires au Portugal ou encore la finalisation de la couverture en ombrières du parking de Disneyland Paris (France).

Accompagner les transitions des clients du Groupe, c'est un défi qui donne du sens aux métiers de Ponticelli. En 2023, Ponticelli Frères et les filiales françaises ont recruté plus de 700 collaborateurs pour occuper des emplois stratégiques pour le futur de Ponticelli et de ses clients. L'affichage des valeurs – Union - Travail - Sagesse – et des engagements du Groupe sur les réseaux sociaux, ainsi que la digitalisation de ses outils RH ont participé sans aucun doute à valoriser l'image du Groupe.

1,800
clients worldwide spread across the 5 markets we serve / 1 800 clients à travers le monde répartis sur les 5 marchés que nous servons

Strengthen the synergies Renforcer nos synergies

For the Engineering and Innovation division, comprising the subsidiaries EGI (Etudes Générales d'Installations) and Alpha Maintenance, 2023 ended on a growth note. The complementary nature of the two entities, from the design of the units to their dismantling, is a strategic asset.

EGI is active in upstream project engineering - feasibility studies, site surveys, detail studies, structural calculations, hazard studies, process design, etc. Alpha Maintenance is also involved in downstream engineering: project management assistance, maintenance and inspection engineering. 2023 was marked by a number of new projects. Alpha Maintenance has started a European framework contract with TotalEnergies for RBI, inspections and non destructive testing activities on the group's refining-chemicals sites (France, Germany, Belgium). The subsidiary was also asked by SAIPEM to prepare the operating manuals for an FPSO (Floating Production Storage and Offloading) under construction for the Brazilian oil company Petrobras. Finally, Alpha Belgium has taken off. EGI, for its part, has strengthened its presence at EDF with the implementation of a new design contract. Also in 2023, the synergy between the two subsidiaries won a Technical Assistance contract for an energy company. The Engineering and Innovation Division's growth is underpinned by a number of strengths: the complementary nature of EGI's and Alpha Maintenance's businesses, the diversity of their clients, strong recognition in the small and medium-sized projects segment, the digitalisation of the turnarounds business, Alpha Maintenance's expertise in RBI (Risk Based Inspection), and EGI's skills in supporting the energy transition. As part of this transition, the production of green hydrogen was the subject of several feasibility studies in 2023 for future projects.



Alpha Maintenance's downstream engineering teams. Les équipes d'Alpha Maintenance, spécialisée en ingénierie aval.

Testimonial | Témoignage

**“By expanding its service offering, Alpha Maintenance is one step ahead
En renforçant son offre, Alpha Maintenance a une longueur d’avance. »**

“By 31 December 2026 all Recognised Inspection Services will have to draw up their inspection plans using the RBI (Risk Based Inspection) engineering method, based on the probability and consequence of equipment failure. This is a strategic skill in which Alpha Maintenance has a head start. In 2023, the subsidiary strengthened its offering, and is now also able to carry out visual inspection and non-destructive testing (NDT) ”

« Au 31 décembre 2026, l'ensemble des Services Inspection Reconnus devront élaborer leurs plans d'inspection à partir de la méthode d'ingénierie RBI (Risk Based Inspection), basée sur la probabilité et la conséquence de défaillance d'un équipement. Une compétence stratégique pour laquelle Alpha Maintenance a une longueur d'avance. En 2023, la filiale a renforcé son offre ; elle est désormais également

en mesure de mener des activités d'inspection visuelle et de contrôles non destructifs (CND). »



Roman Hilereau, Head of Alpha Maintenance's Inspection Department/ Chef du Service Inspection Alpha Maintenance

400

employees: EGI 150, Alpha Maintenance 250/ 400 salariés : EGI 150 et Alpha Maintenance 250

500,000

hours of studies/ 500 000 heures d'études

€M 32

turnover: EGI €M 14, Alpha Maintenance €M 18/ 32 M€ de chiffre d'affaires : EGI 14 M€, Alpha Maintenance 18 M€

Pour le Pôle Ingénierie et Innovation, composé des filiales EGI, et Alpha Maintenance, l'année 2023 s'est achevée sous le signe de la croissance. La complémentarité des deux entités, de la conception des unités à leur démantèlement, constitue un atout stratégique.

EGI intervient sur l'ingénierie amont des projets – études de faisabilité, site surveys, études de détails, calculs de structure, études de danger, conception de process... Alpha Maintenance est présente sur le volet ingénierie aval : assistance à maîtrise d'ouvrage (AMO), ingénierie de maintenance et d'inspection. 2023 a été marquée

par de nouveaux projets. Alpha Maintenance a démarré un contrat cadre européen avec TotalEnergies pour des activités de RBI (Risk Based Inspection), d'inspections et de contrôles non destructifs sur les sites de raffinage-chimie du groupe (France, Allemagne, Belgique). La filiale réalise aussi, pour la société Saipem, des manuels opératoires d'un FPSO (Floating Production Storage and Offloading) en construction pour le pétrolier brésilien Petrobras. Enfin, Alpha Belgium a pris son envol. EGI, de son côté, a renforcé sa présence chez EDF avec la mise en œuvre d'un nouveau contrat d'études. Toujours en 2023, la synergie entre les deux filiales a permis

de remporter un contrat d'assistance technique monde avec un énergéticien. Plusieurs atouts consolident la croissance du Pôle Ingénierie et Innovation : la complémentarité des métiers d'EGI et d'Alpha Maintenance, la diversité des clients, une forte reconnaissance sur le segment des petits et moyens projets, la digitalisation du métier des arrêts, l'expertise d'Alpha Maintenance sur le métier RBI, et les compétences d'EGI pour accompagner la transition énergétique. Dans le cadre de cette transition, la production d'hydrogène vert a fait l'objet de plusieurs études de faisabilité en 2023 pour des projets d'avenir.



SANOFI FACILITY USINE SANOFI

EGI's Electrical/Instrumentation teams are supervising all the high and low voltage work lots for the construction of the new EVF (Evolutive Facility) industrial site in Neuville-sur-Saône, a vaccine production unit at the cutting edge of digital technology, Artificial Intelligence and environmental standards. Many Group entities are involved in this project: Ponticelli Rhône-Alpes, Alpha Maintenance, the Life Sciences Department. Les équipes Électricité/Instrumentation d'EGI supervisent l'ensemble des lots courants forts et faibles du projet de construction du nouveau site industriel EVF (Evolutive Facility) de Neuville-sur-Saône (69), une unité de production de vaccins à la pointe du numérique, de l'intelligence artificielle et des standards environnementaux. Participent aussi à ce projet : Ponticelli Rhône-Alpes, Alpha Maintenance, le Département Sciences de la Vie.

Building the industry of tomorrow

Construire l'industrie de demain

As a recognised specialist in industrial construction, Ponticelli Group builds new facilities, both onshore and offshore, in France and abroad. We are involved in the development of new production infrastructures and the extension of existing capacities.

After a particularly strong year in 2022, the level of activity in 2023 remains high. The year was marked by a number of major projects: delivery of the main work on the Primary Secondary Circuit (PSC) for the Flamanville EPR in France, installation of the water treatment modules for the PWM project in Qatar on the offshore production platforms, and the start of assembly of the floats for the EolMed floating wind turbine project in Port la Nouvelle, France.

We owe these successes to the unfailing commitment of the Ponticelli teams - from the offices to the worksites - and to a continuous improvement approach to construction and project management processes. As its contracts become increasingly complex, we need to constantly evolve our methods. Today, our main tool, iPerf, provides a 100% digital solution for managing the entire construction process (piping, support, framework), from prefabrication to assembly.

2023 will also see Ponticelli play an important role in the mechanical assembly activities of EDF's new EPR2 nuclear programme. The Ponticelli Group's commitment and investment in these early stages of discussions with EDF are commensurate with the major stakes involved in this programme.



Kallo project site in Belgium. Site de Kallo en Belgique.

Testimonial | Témoignage

“Mobilised on the Kallo projet with our client Borealis Mobilisés sur le projet Kallo avec notre client Borealis. »

“2023 was synonymous with the restart of work and new mobilisations on the Kallo project with our client Borealis. The entire Ponticelli team is fully committed, as is the support of our partners, to meeting this major challenge in terms of mechanical engineering, structural work and, above all, piping. This renewable propane dehydrogenation unit is a major project for the future, and we're proud to be part of it”

« 2023 a été synonyme de reprise des travaux et de nouvelles mobilisations sur le projet Kallo avec notre client Borealis. L'implication de toute l'équipe Ponticelli est totale, comme l'est le soutien de nos partenaires, pour relever ce défi de taille tant en mécanique qu'en charpente, et surtout en tuyauterie. Unité de déshydrogénation du propane d'origine renouvelable, c'est

un chantier d'envergure, pour l'avenir, auquel nous sommes fiers de participer. »



Martial Lucchini, Construction manager / Responsable construction

400

employees Ponticelli/
400 collaborateurs Ponticelli

3,700,000

hours worked (including subcontracting)/
3 700 000 heures travaillées (dont sous-traitance)

€M 716

turnover, incl. €M 256 from large projects/
716 M€ de chiffre d'affaires, dont 256 M€ des grands projets

Spécialiste reconnu de la construction industrielle, le Groupe Ponticelli réalise des installations neuves, sur terre comme en mer, en France ou à l'international. Le Groupe intervient dans le cadre du développement de nouvelles infrastructures de production et de l'extension de capacités existantes.

Après une année 2022 particulièrement soutenue, le niveau d'activité 2023 reste élevé. Plusieurs chantiers d'envergure ont marqué l'exercice : la livraison des principaux travaux du circuit secondaire principal (CSP) de l'EPR de Flamanville

en France, l'installation sur les plateformes de production en mer des modules de traitement d'eau du projet PWM au Qatar, le démarrage de l'assemblage des flotteurs du projet EolMed pour l'éolien flottant à Port-la-Nouvelle, en France... Ces réussites, le Groupe les doit à l'engagement sans faille de ses équipes – depuis les bureaux jusqu'aux chantiers – et à une démarche d'amélioration continue des processus de construction et de gestion de projets. Ces contrats, de plus en plus complexes, nécessitent de faire évoluer en permanence les méthodes. Aujourd'hui,

l'outil principal du Groupe, iPerf, apporte une solution 100 % digitale pour le pilotage de la totalité du processus de construction (tuyauterie, supportage, charpente), de la pré-fabrication au montage. 2023, c'est aussi l'ouverture sur l'avenir, avec l'espoir de voir Ponticelli tenir un rôle important dans les activités de montage mécanique du nouveau programme nucléaire EPR2 d'EDF. L'engagement et l'investissement du Groupe Ponticelli lors de ces premières phases de réflexion avec EDF sont à l'échelle de l'enjeu majeur de ce programme.



FLAMANVILLE EPR - EM4 WORKSITE EPR DE FLAMANVILLE - CHANTIER EM4

This atypical project, completed in 2023, marks the end of an outstanding period for the Ponticelli Group's Project Division. The mobility of the teams and their strong commitment were decisive factors. The high technical and quality standards required prompted us to launch major training and selection programmes for candidates, to review our implementation plans and the monitoring of operations, and to deploy an exemplary safety and security approach. Ce chantier atypique, achevé en 2023, signe la fin d'une période marquante pour la Division Projets du Groupe Ponticelli. La mobilité des équipes et leur forte implication ont été des éléments déterminants. Le niveau d'exigence technique et qualité a conduit le Groupe à lancer d'importants parcours de formation et de sélection de candidats, à revoir ses schémas d'exécution et le suivi des opérations, à mettre en place une démarche sécurité et sûreté exemplaire.

Optimise our interventions

Optimiser nos interventions

To better meet its clients' expectations, the Ponticelli Group is continuing to roll out a new operational approach based on digital solutions for Maintenance.

Always with the aim of improving the efficiency of our operations on our clients' sites, in 2023 we finalised the new contract monitoring process EXOP MM (Operational Excellence applied to Maintenance Operations). Reflections are underway to deploy this approach in the field of nuclear maintenance in order to better support our development in this sector. In 2023, work on predictive maintenance also continued with the Lille-based start-up DiagRAMS, specialising in artificial intelligence, in which the Ponticelli Group acquired a stake in 2022. Two projects have benefited from this new AI-supported approach: a 200 MWp photovoltaic power plant in Argentina, where we are responsible for maintenance to improve the availability of the installation, and a project in Scotland to record and analyse the operating parameters of seawater lift pumps, again to predict possible failures. On 1 January, the Industrial and Technical Division (ITD) was created to capitalise on and deploy the Group's expertise, to coordinate Maintenance, Equipment, Welding, Piping and Jointing activities, and to steer Research & Innovation. This new organisation has already enabled us to strengthen the synergies between our expertise, develop our offering, provide better support for the business units, optimise subcontracting and work more effectively with Human Resources as part of the GEPP (Job and Career Management) programme.



Inovyn's Tavaux site (France). Site Inovyn à Tavaux (39).

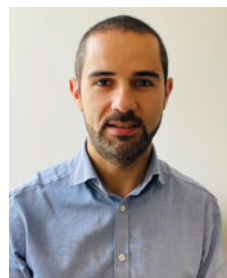
Testimonial | Témoignage

“The performance-driven Inovyn contract Le contrat Inovyn piloté par la performance. »

“In 2023, the Maintenance Department implemented our new EXOP (Operational Excellence) approach at the Inovyn site in Tavaux. As its name suggests, the aim is to challenge our working methods in order to improve our performance in all areas of Safety, Quality and Operations. The entire team is contractually involved, from field operatives to the management. Thanks to this approach, everyone can measure the impact of their own work on the results of the contract, and management has the keys to overall

steering.” « En 2023, le Métier Maintenance a mis en œuvre notre nouvelle démarche d'EXcellence OPérationnelle (EXOP) sur le site d'Inovyn, à Tavaux. Comme son nom l'indique, celle-ci a pour objectif de challenger nos méthodologies de travail pour accroître notre performance, et ce sur tous les aspects sécurité, qualité, opérationnel. Sur le contrat, toute l'équipe est concernée, des opérationnels de terrain à l'encadrement. Grâce à cette démarche, chacun peut mesurer l'incidence de son propre travail

sur les résultats du contrat, et l'encadrement dispose des clés pour un pilotage global. »



Cédric Neto, Head of the Maintenance Department EXOP approach/Tavaux contract/ Responsable du Service Métier Maintenance Démarche EXOP-Contrat Tavaux.

70
maintenance
contracts/70 contrats
de maintenance

1,000,000
hours of maintenance/
1 000 000 d'heures
de maintenance

€M 492
turnover/
492 M€ de chiffre
d'affaires

Pour mieux répondre aux attentes de ses clients, le Groupe Ponticelli poursuit le déploiement d'une nouvelle démarche opérationnelle appuyée sur des solutions digitales au service de la maintenance.

Toujours dans un objectif d'amélioration de l'efficacité de ses interventions chez ses clients, Ponticelli a finalisé, en 2023, le nouveau processus de monitoring des contrats EXOP MM, (EXcellence OPérationnelle appliquée aux Métiers Maintenance). Des réflexions sont en cours pour déployer cette approche dans le domaine de la maintenance nucléaire afin de mieux accompagner le développement du Groupe

dans ce secteur. En 2023, les travaux sur la maintenance prédictive se sont également poursuivis avec la start-up lilloise DiagRAMS, spécialisée dans l'intelligence artificielle, dans laquelle le Groupe Ponticelli a pris une participation dès 2022. Deux projets ont bénéficié de cette nouvelle démarche appuyée sur l'IA : une centrale photovoltaïque de 200 MWc en Argentine, dans le but d'améliorer la disponibilité de l'installation dont Ponticelli assure la maintenance, et en Écosse, pour le relevé et l'analyse des paramètres de fonctionnement de pompes de relevage d'eau de mer, là aussi pour prédire les possibles défaillances.

Au 1^{er} janvier, la Direction Technique et Industrielle (DTI) a été créée pour capitaliser et déployer les compétences du Groupe, pour coordonner les activités Maintenance, Matériel, Soudage, Tuyauterie-Jointage, et pour piloter la Recherche & l'Innovation. Cette nouvelle organisation a déjà permis de renforcer les synergies entre les savoir-faire du Groupe, de développer son offre, d'assurer un meilleur appui aux unités opérationnelles, d'optimiser la sous-traitance et de mieux travailler avec les Ressources humaines dans le cadre de la gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP).



TOTALENERGIES UK TOTALENERGIES UK

As part of the PBS consortium, the Ponticelli Group is responsible for the maintenance of 7 platforms in the North Sea. A team of 650 people integrated into the TotalEnergies UK organisation has been dedicated to this multi-business contract since 2020. Dans le cadre du consortium PBS, le Groupe Ponticelli assure la maintenance de 7 plateformes en mer du Nord. Une équipe de 650 personnes, intégrée à l'organisation de TotalEnergies UK, est dédiée à ce contrat multimétier depuis 2020.

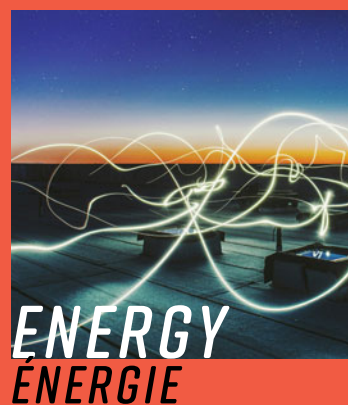
Develop our ability to anticipate

In 2023, the Ponticelli Group's Foresight Committee, made up of 7 members from various Group entities, continued its work on three subjects: artificial intelligence, energy and geopolitics. It shares its findings with the Group's Executive Committee and can thus influence its strategic decisions. In a day-to-day world where decisions can be taken immediately, foresight projects the company into disruptive scenarios, encouraging employees to think differently and develop their ability to anticipate. Among the scenarios presented at the 2023 Executives Convention: how to survive in a world without fossil fuels in 2040, how to adapt after the sudden halt in exports from oil-producing countries to the rest of the world, and what the day will be like for a Ponticelli Group site manager in 2040, in a world assisted by artificial intelligence?

Développer notre capacité d'anticipation

En 2023, le Comité Prospective du Groupe Ponticelli, composé de sept membres issus de diverses entités du Groupe, a poursuivi ses travaux sur trois sujets : l'intelligence artificielle, l'énergie et la géopolitique. Il partage ses résultats avec le Comité de Direction du Groupe et peut ainsi influencer ses décisions stratégiques. Dans un quotidien où les décisions peuvent s'inscrire dans l'immédiateté, la prospective projette l'entreprise dans des scénarios disruptifs, invite les collaborateurs à réfléchir autrement et à développer leur capacité d'anticipation.

Parmi les scénarios restitués lors de la Convention cadres 2023 : comment survivre dans un monde privé de ressources fossiles à l'horizon 2040, comment s'adapter après l'arrêt brutal des exportations des pays producteurs de pétrole vers le reste du monde, ou encore comment se déroulera la journée d'un cadre de chantier du Groupe Ponticelli en 2040, dans un monde assisté par l'intelligence artificielle ?



Energy

Why has the Foresight Committee chosen Energy as a theme? Johan Poujol: "In a Group which operates mainly in the energy sector, we felt it was vital to focus on this subject and to imagine all possible scenarios, including the most unlikely. We have focused our analysis on energy storage, which is one of the pivots of the energy transition."

How did you work? J.P: "Our method is still based on the scenario technique. We first listed around a hundred variables – political, economic, social, technological and environmental – that are essential to the study of energy storage. We assessed their relevance and selected only the most influential ones: investment by States, political orientations, profitability, cost per tonne of CO₂, energy demand, financial feasibility energy sovereignty, etc. The study of these variables led to 4 key questions - Will political decisions continue to push the Net 2050 agreements? How will the acceptability of environmental impacts evolve? Will all countries seek sovereignty? Is profitability important? – Based on probabilistic hypotheses, we have worked on answers to these questions, and in this way have revealed different scenarios."

What are the initial findings? J.P: "The Executives Convention was an opportunity to present one of these scenarios, which may seem insane, but is not impossible: an unprecedented energy crisis in France, requiring immediate, courageous decisions to restore sovereignty and sustainability. The employees sometimes had the feeling of being in the middle of a science fiction film. This "out of comfort zone" presentation raised many questions about the possible strategic options for the energy transition. Let us be ready for big, sudden changes. Remember: before the pandemic, the Covid-19 scenario would have elicited the same feeling."

Énergie

Pourquoi le Comité Prospective a-t-il retenu la thématique Énergie ? Johan Poujol : « Dans un Groupe qui réalise l'essentiel de ses activités dans le secteur de l'énergie, il nous a paru primordial de retenir ce sujet et d'imaginer tous les scénarios possibles, y compris les plus improbables. Nous avons focalisé l'analyse sur le stockage de l'énergie, qui est un des pivots de la transition énergétique. »

Comment avez-vous travaillé ? J. P. : « Notre méthode repose toujours sur la technique des scénarios. Au préalable, nous avons listé une centaine de variables – politiques, économiques, sociales, technologiques, environnementales – essentielles pour l'étude du stockage de l'énergie. Nous avons évalué leur pertinence pour ne sélectionner que les plus influentes : investissements des États, orientations politiques, rentabilité, coût de la tonne de CO₂, demande énergétique, « finançabilité », souveraineté énergétique... L'étude de ces variables a débouché sur 4 questions clés – Les décisions politiques vont-elles continuer à pousser les accords Net Zéro 2050 ? Comment l'acceptabilité des impacts environnementaux va-t-elle évoluer ? Les pays



Johan Poujol, member of the Foresight Committee, Managing Director of Latitude Solaire. Johan Poujol, membre du Comité Prospective, Directeur Général de Latitude Solaire.

vont-ils tous chercher à être souverains ? La rentabilité est-elle importante ? À partir d'hypothèses probabilisées, nous avons travaillé sur des réponses à ces questions, et ainsi fait émerger différents scénarios. »

Quels sont les premiers éléments restitués ?

J. P. : La Convention cadres a été l'occasion de présenter un de ces scénarios, qui peut paraître insensé, mais pas impossible : une crise énergétique sans précédent en France, qui nécessite des décisions immédiates, courageuses, pour retrouver souveraineté et durabilité. Les collaborateurs ont parfois eu le sentiment d'être au cœur d'un film de science-fiction... Cette restitution « hors zone de confort » a suscité de nombreuses questions sur les options stratégiques possibles en matière de transition énergétique. Soyons prêts à de grands et soudains changements. Souvenez-vous : avant la pandémie, le scénario de la Covid-19 aurait suscité le même sentiment. »

Geopolitics

Why has the Foresight Committee chosen Geopolitics as a theme?

Grégoire Wackowicz: “Two factors prompted us to work on this subject. On the one hand, the large proportion of our activities in the energy sector, and on the other, the fact that we are an international company, present on several continents. This profile makes us particularly sensitive to conflicts, political decisions and regulatory changes in the countries in which we operate.”

How did you work? G.W: “After a first stage, which consisted of synthesising a large number of works on the evolution of the world, we applied the scenario method. This has led us to imagine a planet in 2040 that would be divided into five new poles grouped around common economic, geographical and political interests, and within which energy, food, health and security sovereignty would be a priority objective. Then we worked on a disruptive scenario, neither too pessimistic nor too optimistic, based on the cessation - from 2030 onwards - of raw material exports by these new major centres in order to reserve these resources for their domestic markets.”

What are the initial findings? G.W: “The 2023 Executives Convention was an opportunity to raise awareness among managers about this forward-looking exercise and to encourage the public to imagine a possible reaction by the Ponticelli Group in the event of the major economic areas turning in on themselves, the evolution of its competitiveness on the European market and to identify the factors that could cause it to leave a geographical area. Foresight is not about predicting the future, but about imagining possible futures. It’s about anticipating them!”

Géopolitique

Pourquoi le Comité Prospective a-t-il retenu la thématique Géopolitique ?

Grégoire Wackowicz : « Deux éléments nous ont incités à travailler sur ce sujet. D’une part, la part importante de nos activités dans le domaine de l’énergie, d’autre part le fait que nous soyons une entreprise internationale, présente sur plusieurs continents. Ce profil nous rend particulièrement sensibles aux conflits, aux décisions politiques, à l’évolution de la réglementation des pays dans lesquels nous sommes implantés. »

Comment avez-vous travaillé ?

G. W. : « Après une première étape qui a consisté à synthétiser de nombreux ouvrages sur l’évolution du monde, nous avons appliqué la méthode des scénarios. Cela nous a amenés à imaginer une planète en 2040 qui serait découpée en cinq nouveaux pôles, regroupés autour d’intérêts économiques, géographiques et politiques communs, et au sein desquels la souveraineté énergétique, alimentaire, sanitaire et sécuritaire... serait un objectif prioritaire. Puis, nous avons travaillé sur un scénario disruptif, ni trop pessimiste ni trop optimiste, basé sur l’arrêt – dès 2030 – des exportations de matières



Grégoire Wackowicz, member of the Foresight Committee, Site Manager (Ponticelli Italia). Grégoire Wackowicz, membre du Comité Prospective, Site Manager (Ponticelli Italia).

premières par ces nouveaux grands pôles, afin de réserver ces ressources à leur marché intérieur. »

Quels sont les premiers éléments restitués ?

G. W. : « La Convention cadres de 2023 a été l’occasion de sensibiliser les cadres à cet exercice prospectif et d’amener le public à imaginer une réaction possible du Groupe Ponticelli en cas de repli sur soi des grandes zones économiques, l’évolution de sa compétitivité sur le marché européen, et à identifier quels facteurs pourraient le faire quitter une zone géographique. Faire de la prospective, ce n’est pas prédire le futur mais imaginer des futurs possibles. Pour anticiper ! »

Artificial intelligence

Why has the Foresight Committee chosen AI as a theme?

Bénédicte Veinberg-Trouvet: “Tackling this subject was an obvious choice. Today, it is essential to integrate artificial intelligence into the future of business. Recent events surrounding ChatGPT and Copilot demonstrate the rapid development of AI tools and their growing adoption in the professional world. Taking an interest in this area enables us to remain competitive. In the future, certain tasks such as data analysis, CV selection, contract proofreading or even translation will be carried out in a few minutes thanks to AI.”

How did you work? B. V.-T: “We conducted an in-depth literature review (reference books, articles, videos) to understand the current and future capabilities of AI in a professional context. Based on this analysis, we shared with the general management an initial list of jobs that could be affected in the near future: human resources, accounting, legal, purchasing, estimating, business management, communications, etc. For each of these jobs, there are time-consuming tasks with little added value that AI could handle in record time. We then projected ourselves into a future scenario where AI assists us in all our daily tasks. A world that makes some dream, and others anxious.”

What are the initial findings? B. V.-T: “The Executives Convention was an opportunity to share this forward-looking scenario. AI is going to turn the world of work upside down, and we need to be ready for it. We must not be afraid, but must seize this opportunity. At the same time, the Foresight Committee shares AI-related proposals and projects with the IT Department and the Innovation Committee.”

Intelligence artificielle

Pourquoi le Comité Prospective a-t-il retenu la thématique de l’IA ?

Bénédicte Veinberg-Trouvet : « Aborder ce sujet était une évidence. Aujourd’hui, il est essentiel d’intégrer l’IA pour envisager l’avenir de l’entreprise. L’actualité récente autour de ChatGPT et de Copilot démontre le développement rapide des outils d’IA et leur adoption croissante dans le monde professionnel. S’y intéresser nous permet de rester compétitifs. Demain, certaines tâches, comme l’analyse de données, la sélection de CV, la relecture de contrats ou encore la traduction, pourront être effectuées en quelques minutes grâce à l’IA. »

Comment avez-vous travaillé ?

B. V.-T. : « Nous avons mené une veille documentaire approfondie (ouvrages de référence, articles, vidéos) afin de comprendre les capacités actuelles et à venir de l’IA dans un contexte professionnel. À partir de cette analyse, nous avons partagé avec la direction générale une première liste de métiers susceptibles d’être concernés dans un futur proche : les ressources humaines, la comptabilité, le juridique, les achats, le service estimation, le pilotage d’affaires, la communication... où il existe



Bénédicte Veinberg-Trouvet, member of the Foresight Committee, Head of the Performance Department (Ponticelli Rhône-Alpes). Bénédicte Veinberg-Trouvet, membre du Comité Prospective, chef du Service Performance (Ponticelli Rhône-Alpes).

des tâches chronophages et à faible valeur ajoutée que l’IA pourrait traiter dans des temps records. Nous nous sommes ensuite projetés dans un scénario de prospective où l’IA nous assiste dans toutes nos tâches quotidiennes. Un monde qui fait rêver les uns, et angoisser les autres... »

Quels sont les premiers éléments restitués ?

B. V.-T. : « La Convention cadres a été l’occasion de partager ce scénario. L’IA va bouleverser le monde du travail, nous devons nous y préparer. Il ne faut pas avoir peur mais saisir cette opportunité. En parallèle, le Comité Prospective partage avec le Service Informatique et le Comité Innovation des propositions ou des projets en lien avec l’IA. »

Safety first, always

The people working for the Ponticelli Group are our greatest asset. Protecting everyone's health and safety is in our DNA. This continuous improvement approach, designed to achieve ever better control of the risks associated with our businesses, is reflected in the strong commitment of our employees. In 2023, the Group continued to roll out its 9 Golden Rules. Renewed in 2022 to respond to a changing environment and aim for «zero accidents», they define the attitudes to be adopted individually and collectively. At Ponticelli, each employee makes a personal commitment through an individual safety plan. Every week, members of the management team publish a report on their contribution to improving safety. Good safety figures are also a sign of good operational performance.



Anticipating every operation. In 2023, we worked on redesigning our Ponpon Minute. This ritual, carried out before starting an operation, enables operational staff to take stock of the human and technical resources deployed, identify any risks not previously detected, consider the risks associated with the working environment and check the emergency resources available. This minute is an essential step in ensuring that everyone involved is well prepared and ready to start an operation. Efforts towards awareness-raising and training were increased in 2023. For its 16th edition, the annual «2H Safety» event focused on the planning and preparation of operations. The Pf+ 2023 competition rewarding the year's innovations highlighted 3 initiatives, all linked to safety. Employee health is also in our DNA. Every quarter, the Group's health committee meets to evaluate prevention and awareness-raising initiatives. In 2023, Health Day focused on cardiovascular risks. In addition to the usual prevention messages, employees were able to practise life-saving techniques and assess their risk profile.



Laurent Esbillac,
Group QHSS Director.
Laurent Esbillac,
Directeur Q3S Groupe.

La sécurité, l'élément non négociable

Les femmes et les hommes du Groupe Ponticelli sont sa principale richesse. Préserver la santé et la sécurité de chacun est inscrit dans l'ADN du Groupe. Cette démarche d'amélioration continue pour toujours mieux maîtriser les risques liés à ses métiers se traduit par un engagement fort de ses collaborateurs. En 2023, le Groupe a poursuivi le déploiement de ses 9 règles d'or. Renouvelées en 2022 pour répondre à un environnement en mutation et tendre vers le zéro accident, elles définissent les attitudes à adopter individuellement et collectivement. Chez Ponticelli, chaque collaborateur s'engage personnellement via un plan individuel de sécurité. Toutes les semaines, les membres de la direction publient le bilan de leur contribution à l'amélioration de la sécurité. De bons chiffres sécurité sont également signe d'une bonne performance opérationnelle.

Anticiper chaque opération
En 2023, Le Groupe a travaillé sur la refonte de sa *Minute Ponpon*. Ce rituel, réalisé avant de démarrer une opération, permet aux opérationnels de faire le point sur les moyens humains et techniques mis en œuvre, d'identifier des risques non détectés préalablement, de considérer les risques liés à l'environnement de travail

et de vérifier les moyens de secours à disposition. Cette minute est une étape indispensable pour s'assurer que tous les intervenants sont bien préparés et prêts à démarrer une opération. La sensibilisation et la formation ont été renforcées en 2023. Pour sa 16^e édition, l'événement annuel des « 2H Sécurité » a mis l'accent sur les éléments de la planification et de la préparation des opérations. Le concours des Pf+ 2023, récompensant les innovations de l'année, a mis en lumière trois initiatives, toujours en lien avec la sécurité. Dans l'ADN de Ponticelli Frères, il y a aussi la santé des collaborateurs. Tous les trimestres, le comité santé du Groupe se réunit pour évaluer les actions de prévention-sensibilisation. En 2023, la journée de la santé a porté sur les risques cardiovasculaires. Au-delà des messages de prévention usuels, les collaborateurs ont pu s'entraîner aux gestes qui sauvent et évaluer leur profil de risque.

9 GOLDEN RULES 9 RÈGLES D'OR

Applying to all employees of the Ponticelli Group, the 9 Golden Rules present the actions that protect against the risks that kill. Respecting them means avoiding a serious or fatal accident for yourself or your colleagues. S'appliquant à l'ensemble des collaborateurs du Groupe Ponticelli, les 9 règles d'or présentent les gestes qui protègent des risques qui tuent. Les respecter, c'est éviter un accident grave ou mortel, pour soi ou ses collègues.

- 1# *Lifting & Handling/ Levage & manutention*
- 2# *Energy-Powered Systems/ Systèmes alimentés en énergie*
- 3# *Work at Height/ Travaux en hauteur*
- 4# *Work Authorisation/ Autorisation de travail*
- 5# *Safety Controls/ Dispositifs de sécurité*
- 6# *Line of Fire/ Trajectoire du danger*
- 7# *Confined Spaces/ Espaces confinés*
- 8# *Combustion / Inflammation*
- 9# *Traffic/ Circulation*

92%

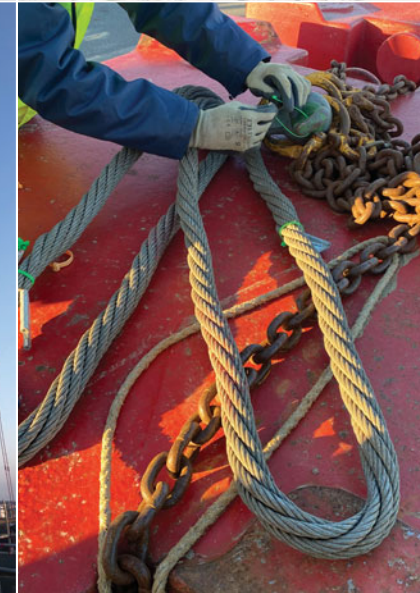
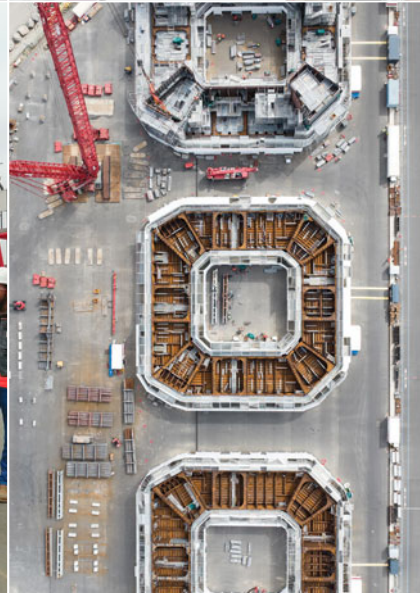
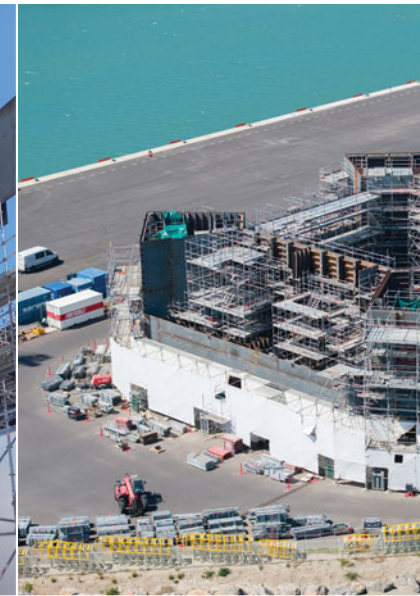
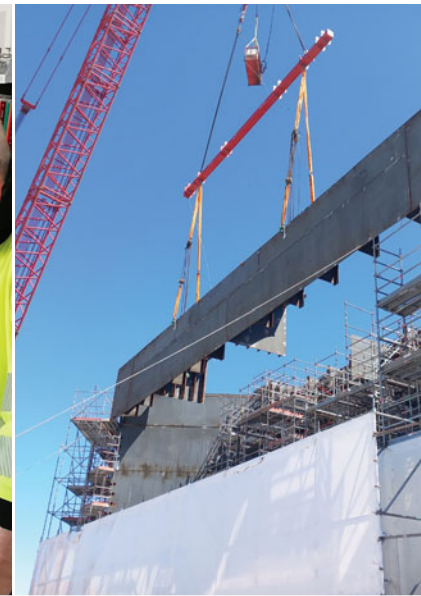
of incidents that could have led to serious injuries or fatalities, known as "HiPo", are covered by our golden rules/ 92 % des événements qui auraient pu entraîner un accident grave ou mortel, dits « HiPo », sont couverts par nos règles d'or

Case study

Located in the Mediterranean Sea, Eolmed is one of three pilot floating wind farms in France. From 2025, this 30 MW wind farm will produce 110 million kWh of electricity per year, equivalent to the annual power consumption of 50,000 inhabitants.

In 2021, ArchiMed (Ponticelli Frères and Matière) won the contract with Eolmed (Quair, TotalEnergies, BW Ideol) to build the floating steel foundations for the three turbines. The work involves manufacturing, assembling and launching the foundations, and integrating the wind turbines. The sub-assemblies are manufactured in Matière's workshops in Bagnac-Sur-Célé (southwestern France) and then assembled by Ponticelli's teams at the Port-La-Nouvelle site (southern France). The project reached a major milestone in 2023 when Ponticelli began assembling the blocks – 99 per float – and the transition parts. And this is no mean feat, given the size of the floats – a square ring measuring 45 m on each side and 17 m high, for a final weight of 3,500 tonnes. With this project, Ponticelli is becoming a major player in the construction of floating foundations for offshore wind turbines and the industrialisation of floating farms. A market set to have a bright future.

Exceptional preparation for carefully managed safety. On this extraordinary project in terms of lifting and assembly, which involves interfacing with numerous subcontractors (scaffolding, welding, painting, cranes, etc.), safety requires unprecedented advance preparation for both human and technical resources. Every action was anticipated during the 18-month design phase to identify and avoid risks. The Port-La-Nouvelle site has been designed with safety in mind (beaconing, cable passages and routing, sequencing, etc.) to ensure that operations take place in optimal conditions. The site facilities can accommodate up to 200 support staff and workers. The Ponticelli supervisors conduct regular safety audits of subcontractors to ensure that their approach is aligned with our commitments. Support in the field, including awareness actions and training, also helps to improve their skills where necessary.



Vincent Petit, Construction Manager on the Eolmed site in Port-La-Nouvelle/Construction Manager sur le site EolMed de Port-la-Nouvelle.

Testimonial | Témoignage

“Construction requires anticipations. Qui dit construction, dit anticipation.”

“Construction necessarily requires preparation and anticipation. During the upstream phase, which lasted around 18 months, we prepared 90% of the processes and defined an appropriate safety roadmap for each one. We studied all the risks

inherent in lifting the blocks, installing scaffolding, welding, painting and the fact that many different subcontractors would be working on the site. The human resources and all the equipment have been scaled to guarantee

that everyone works safely. Ponticelli's safety culture also includes our traditional actions including regular reminders of the golden rules and the 'Ponpon Minute'. And, of course, supervisors who are extremely vigilant in this area.”

« Qui dit construction, dit préparation et anticipation. La phase

amont – environ 18 mois – nous a permis de rédiger 90 % des process et de leur associer une feuille de route sécurité adaptée. Tous les risques inhérents au levage des blocs, aux échafaudages, à la soudure, à la peinture et à la présence de nombreux sous-traitants sur le chantier ont été étudiés. Les moyens

humains et matériels ont été dimensionnés pour que tout le monde travaille en sécurité. La culture sécurité Ponticelli passe aussi par des outils classiques : le rappel régulier des règles d'or, la Minute Ponpon. Et des superviseurs extrêmement vigilants sur ce volet. »

Étude de cas

Situé en mer Méditerranée, EolMed est l'une des trois fermes pilotes d'éoliennes flottantes en France. Dès 2025, ce parc, d'une puissance de 30 MW, produira 110 millions de kWh par an, soit la consommation électrique annuelle de 50 000 habitants.

En 2021, la société ArchiMed (Ponticelli Frères et Matière) a été désignée par la société EolMed (Quair, TotalEnergies, BW Ideol) pour l'exécution du contrat de construction des fondations flottantes en acier des trois éoliennes : fabrication, assemblage, mise à la mer des fondations, intégration des éoliennes. Les sous-ensembles sont fabriqués dans les ateliers de Matière à Bagnac-sur-Célé (46) puis assemblés par nos équipes sur le site de Port-la-Nouvelle (11). 2023 est une étape importante : Ponticelli a démarré l'assemblage des blocs – 99 par flotteur – et des pièces de transition. La taille des flotteurs – un anneau carré de 45 m de côté sur 17 m de hauteur, d'un poids final de 3 500 tonnes – laisse imaginer la complexité des opérations. Avec ce projet, Ponticelli devient un acteur majeur de la construction de fondations flottantes pour les éoliennes offshore et l'industrialisation des fermes flottantes. Un marché d'avenir.

Une préparation exceptionnelle pour une sécurité maîtrisée. Sur ce chantier hors normes en termes de levage et d'assemblage, qui implique une interface avec de nombreux sous-traitants (échafaudages, soudages, peintures, grues, etc.), la sécurité repose sur une préparation amont des moyens humains et techniques. Tous les « gestes » ont été anticipés durant la phase d'études (18 mois) pour identifier les risques et les éviter. Le site de Port-la-Nouvelle a été conçu dans une optique de sécurité maîtrisée (balisage, passage et cheminement des câbles, séquençage, etc.). La base-vie peut accueillir jusqu'à 200 intervenants en support et exécution. Les superviseurs de Ponticelli réalisent des audits sécurité réguliers des sous-traitants pour s'assurer que leur approche est en phase avec nos engagements. Un accompagnement sur le terrain – sensibilisation-formation – permet également de les faire monter en compétences.

Recruiting to prepare for the future

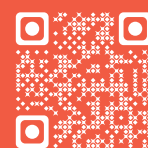
In 2023 our total number of employees increased by 10%. In a tight job market, we have been particularly active in recruiting to keep pace with our fast-growing business. Now organised as an internal recruitment agency, the central recruitment department has been strengthened to meet the needs expressed by operational staff, in terms of both volume and quality of profiles. With this in mind, new search managers and the digitisation of our HR tools will enable us to increase our sourcing capacity. A module dedicated to managing the recruitment process, from the statement of requirement through to recruitment, has been deployed. Our resources are supplemented by access to various job boards for advertising (Indeed, LinkedIn and Jobteaser) and to internal and external CV libraries for candidate searches. Since its launch in 2022, our recruitment platform, Ponticelli Carrières (<https://careers.ponticelli.com/>), has also enabled us to

roll out an extensive communication campaign on social media. This was complemented by the creation of our Instagram page at the end of the year. The results are there for all to see. In just a few months, this new channel, which makes all our vacancies accessible in France and abroad, has strengthened our employer brand to attract higher quality profiles.

A roadmap for strategic jobs. We have consolidated the foundations of our GEPP, with the aim of achieving more effective job and career management. Using our shared job profiles, we start by asking the managers of our 6 operational divisions about their needs in terms of "strategic jobs and jobs in short supply" for the future of the Group in order to guide our actions. In the medium term, we want to enrol as many employees as possible in a career path that will enable them to develop and meet these needs. Three career paths - "Pipe fitter", "Welder" and "Methods Technician" - are being developed. In 2023, to better support our managers in their career development, we also launched a Project Management MOOC with École Centrale de Lille and a Management and Leadership course, two highly regarded management careers.



Marie-Pierre Gillard,
Ponticelli Group
Corporate Human
Resources Director.
Marie-Pierre Gillard,
Directrice des
Ressources Humaines
du Groupe Ponticelli.



Find our
Ponticelli
Careers
communication
platform.
Retrouvez notre
plateforme
de recrutement
Ponticelli
Carrières.



Recruter pour préparer l'avenir

En 2023, le nombre total des collaborateurs du Groupe a augmenté de 10 %. Sur un marché de l'emploi en tension, le Groupe Ponticelli a été particulièrement actif en matière de recrutement pour répondre à une activité en forte croissance. Désormais organisé comme un cabinet de recrutement interne, le service recrutement central a été renforcé pour répondre, en volume et en qualité de profils, aux besoins exprimés par les opérationnels. Dans cette perspective, de nouveaux chargés de recherche ainsi que la digitalisation des outils RH permettent au Groupe d'augmenter ses capacités de *sourcing*. Un module dédié à la gestion du processus de recrutement, de l'expression du besoin jusqu'à l'embauche, a été déployé. Ces moyens sont complétés par des accès à différents *jobboards* pour la diffusion d'annonces (Indeed, LinkedIn et JobTeaser) et à des CVthèques interne et externe, pour la recherche de candidats.

Depuis son lancement en 2022, la plateforme de recrutement, Ponticelli Carrières (<https://careers.ponticelli.com/>), a également permis de déployer une vaste campagne de communication sur les réseaux sociaux. Celle-ci a été complétée par la création d'une page Instagram en fin d'année. Les résultats sont au rendez-vous. En quelques mois, ce nouveau canal, qui rend la totalité des offres du Groupe accessible en France et à l'étranger, renforce la marque employeur de Ponticelli pour attirer des profils plus qualitatifs.

Une feuille de route au service des emplois stratégiques
Dans un objectif de gestion des emplois et des parcours professionnels (GEPP) plus performante, le Groupe Ponticelli a consolidé les bases de son système de management global des compétences. Grâce aux référentiels d'emplois partagés, on commence par interroger les responsables des 6 pôles opérationnels sur leurs besoins en « emplois stratégiques et en tension » pour le futur du Groupe afin d'orienter les actions. À moyen terme, le souhait est d'inscrire le plus grand nombre de collaborateurs dans un parcours professionnel qui leur permettra d'évoluer

PONTICELLI TRAINING INSTITUTE INSTITUT DE FORMATION PONTICELLI (IFP)

A review was carried out in 2023 to ensure that the Ponticelli Training Institute meets the Group's skills development ambitions even more effectively. The Ponticelli Training Institute, which was set up in 2019, has two aims: to enhance the skills of the Group's employees and to train temporary workers and people undergoing professional retraining. 99% of people trained under this programme join our teams at the end of their training. In 2023 a new promotion of Formaplus (for technicians) and Ingéplus (for engineers) was set up to offer our new recruits a training programme that enables them to acquire the Group's culture and working methods. The Ponticelli Training Institute is at the heart of this now well-established system! Une réflexion a été menée en 2023 pour que l'Institut de formation Ponticelli réponde encore mieux aux ambitions du Groupe en matière de développement des compétences. L'IFP, créé en 2019, a deux vocations : faire monter en compétences les collaborateurs du Groupe et former des intérimaires et des personnes en reconversion professionnelle. 99 % des personnes formées dans ce cadre intègrent les équipes Ponticelli à l'issue de leur parcours de formation. En 2023, une nouvelle promotion de Formaplus (pour les techniciens) et d'Ingéplus (pour les ingénieurs) s'est constituée afin d'offrir aux nouveaux embauchés un parcours de formation qui leur permette d'acquérir la culture et les méthodes de travail du Groupe. L'IFP est au cœur de ce dispositif maintenant bien rodé !

et de répondre à ces besoins. Trois parcours professionnels – « Tuyauteur », « Soudeur » et « Technicien Méthodes » – sont ainsi en construction. En 2023, pour mieux accompagner ses cadres dans leur évolution, le Groupe a aussi lancé un MOOC Management de projet certifiant avec l'École centrale de Lille et un parcours Management and Leadership. Deux parcours managériaux très appréciés.

What does it mean to be part of the world's transformations?

Jonah Molato, 36, who earned a Bachelor's degree in Finance and Accounting from the Far Eastern University (Manila, Philippines) in 2008, prefers people over figures.

In 2009, she moved to Doha (Qatar) where she gained experience in human resources management. "In 2021, when Ponticelli Upstream LLC Qatar offered me the position of HR Manager, I was hesitant because I had no experience whatsoever of the oil industry."

But the young woman decided to take up the challenge and threw herself wholeheartedly into this new adventure. "It's the best decision I've ever made. I learned a lot about managing offshore staff and the importance of being well-organised in HR during a crisis as unexpected as the Covid-19 pandemic."

She also discovered a friendly, family atmosphere that encouraged her to push herself further.

"The support and advice I received from my line manager and Country Manager helped me to strengthen my skills and gain in autonomy in my work." Thanks to this mentoring, she became confident enough to now manage a team of two people. "Employee well-being must be an individual and a collective priority. Everyone can contribute to improving the working conditions in their department and to creating a fulfilling work environment." This is the spirit that she and her team have instilled at Ponticelli Upstream LLC Qatar. "Contributing to employee development is the key to our efficiency.

I personally feel particularly connected to the 'Union' value promoted by our Group. In HR, union means working as a team in a collaborative environment conducive to breaking out beyond ourselves.

Works supervisor David Morgado, 54, looks back over the 30 years he has spent with Ponticelli Group. "I was first hired in 1994 as an assistant fitter for the production of oil modules. I was 24 years old, with a baccalaureate in accountancy and some initial experience in

that field." At the height of the oil boom, the agency in Ambès, in southwestern France, was recruiting... The young assistant fitter very soon became a structural steel erector, and then lifting team leader.

"I've been on the move almost since I started, and all year round, working on petrochemical plant turnarounds in Donges, Fos-sur-Mer, Antwerp, and Cape Town." Travelling the world, working outdoors and with no routine, David Morgado had found his path in life.

As time went by, he trained in all trades - controlled clamping, lifting, metallurgy, etc. - and gradually moved up to positions in management.

Today, he is a works supervisor in the Boilerworks Turnaround Division (DAC), based in Savenay (western France), which employs around 15 people in the organisation of turnarounds in France and abroad. His job requires technical, commercial and inter-personal skills all at the same time. "I'm in contact with HR departments of several of the Group's entities to bring together the skills we need for each turnaround."

The job involves a great deal of coordination upstream, but also a lot of interaction with customers, subcontractors and co-contractors, leaving no time to get bored. Any special memories? Four months stuck in South Africa during Covid, the surprise and pride of being rewarded for his work as part of the PF50 programme which recognises worthy employees who promote the Group's values, and seeing the satisfaction of his father and two of his uncles, who also spent their entire working lives with Ponticelli Group. And one core value? The safety of our teams, above all.



Jonah Molato, HR manager, instils a supportive working environment in his department. Jonah Molato, Responsable RH, instaure dans son service un climat favorable au dépassement de soi.



C'est quoi, être les acteurs des transformations du monde ?



David Morgado travels the world as a works manager. David Morgado parcourt le monde pour assurer ses fonctions de conducteur de travaux.

Titulaire d'un bachelor Finances-Comptabilité de la Far Eastern University (Manille, Philippines), obtenu en 2008, Jonah Molato, 36 ans, préfère l'humain aux chiffres.

Dès 2009, elle rejoint Doha (Qatar) et enchaîne les expériences en gestion des RH. « En 2021, lorsque Ponticelli Upstream LLC Qatar m'a proposé le poste de responsable RH, j'ai hésité parce que je ne connaissais pas du tout le secteur pétrolier... » Finalement, Jonah relève le défi et se lance à fond dans cette nouvelle aventure. « C'est la meilleure décision que j'ai prise. J'ai beaucoup appris sur la gestion des personnels offshore et l'enjeu d'un service RH bien organisé lors d'une crise aussi inattendue que la pandémie de Covid-19. » Elle découvre une atmosphère familiale, bienveillante, qui incite à se dépasser.

« Le soutien et les conseils de ma hiérarchie et du Country Manager m'ont permis de renforcer mes compétences et d'être autonome. »

Un mentorat qui lui a donné suffisamment confiance pour manager aujourd'hui une équipe de deux personnes. « Le bien-être des collaborateurs doit être une priorité individuelle et collective. Chacun dans son service peut améliorer les conditions de travail et contribuer à ce que l'environnement soit épanouissant. » C'est cet esprit d'entreprise qu'elle insuffle avec son équipe chez Ponticelli Upstream LLC Qatar. « Faire progresser les collaborateurs est la clé de notre efficacité au quotidien.

Personnellement, je me sens particulièrement connectée à la valeur "Union" portée par le Groupe. L'union dans les RH, c'est le travail en équipe dans un environnement collaboratif favorable au dépassement de soi. »

David Morgado, 54 ans, conducteur de travaux, revient sur ses 30 ans passés au sein du Groupe Ponticelli. « J'ai été embauché en 1994 comme assistant-monteur pour la fabrication de modules pétroliers. J'avais 24 ans, un bac comptabilité et une première expérience dans

ce domaine. » En plein boom pétrolier, l'agence d'Ambès recrutait... Très vite, le jeune assistant-monteur devient monteure-levageur, puis chef d'équipe levage. « Depuis quasiment le premier jour, je suis en grand déplacement pour assurer des chantiers d'arrêts d'unités dans la pétrochimie, à Donges, Fos-sur-Mer, Anvers, Cape Town... » Pas de routine, des travaux en extérieur, des déplacements dans le monde entier, David Morgado a trouvé sa voie. Le temps passe, il se forme à tous les corps de métiers – serrage contrôlé, levage, métallurgie, etc. – et évolue vers des fonctions de management.

Aujourd'hui, il est conducteur de travaux au sein de la Division des Arrêts chaudronnés (DAC), implantée à Savenay (44), qui compte une quinzaine de collaborateurs spécialisés dans l'organisation des arrêts en France et à l'étranger. Un métier à la fois technique, commercial et relationnel. « Je suis en contact avec les RH du Groupe pour réunir en équipe les compétences nécessaires pour chaque arrêt. » Un gros travail de coordination en amont mais aussi beaucoup d'échanges avec les clients, les sous-traitants et les co-traitants. Pas le temps de s'ennuyer. Des souvenirs marquants ? Quatre mois bloqué en Afrique du Sud pendant la Covid, la surprise et la fierté d'être récompensé pour son travail dans le cadre des PF50, un programme de valorisation des salariés méritants et véhiculant les valeurs du Groupe, le regard de son père et de deux de ses oncles qui, eux aussi, ont fait toute leur carrière au sein du Groupe Ponticelli. Une valeur forte ? Avant tout, la sécurité des équipes.



Progressing with our stakeholders across our value chain

Several years ago, Ponticelli Group developed an ethical risk management programme that meets the regulatory requirements of the French Sapin II law and the UK Bribery Act. The programme aims to develop our culture of ethics and to establish lasting relationships with all our stakeholders.

In 2023, we reinforced our Group's responsible purchasing policy by formally defining our ethical and CSR commitments for our suppliers and service providers. Our suppliers are therefore asked to sign these commitments, to ensure they are reciprocal. Our primary objective is to improve our management of environmental, safety, human rights and corruption risks throughout our value chain. Our third-party assessment procedure, introduced in 2023 by the Purchasing and CSR & Ethics Departments, also contributes to this goal. By applying this procedure, we have been able to map and then evaluate, using an external screening tool, the whole panel of relevant suppliers, totalling more than 2,500 companies worldwide. Our ambition? To build a more responsible value chain and make progress collectively with our suppliers and customers.



Since 2023, Ponticelli and its suppliers have signed reciprocal ethics & CSR commitments. Depuis 2023, Ponticelli et ses fournisseurs signent des engagements éthiques & RSE réciproques.

Boosting our teams' awareness of ethics

In 2023, our 2,000 managers and supervisors completed the new e-learning module on raising awareness of the risks of corruption, and the 500 most exposed employees attended a one-day training course to learn how to identify and respond to risk situations. These compulsory training sessions were rolled out in all Group entities worldwide. Among other things, they provided a reminder of the new rules now included in our gifts and hospitality policy after its revision in 2023.

Progresser avec nos parties prenantes sur toute notre chaîne de valeur

Depuis plusieurs années, le Groupe Ponticelli s'est doté d'un programme de gestion des risques éthiques qui répond aux obligations réglementaires de la loi Sapin II (France) et du Bribery Act (Royaume-Uni). Objectifs : développer une culture éthique toujours plus forte et instaurer des relations durables avec l'ensemble de ses parties prenantes.

En 2023, la politique d'achats responsables du Groupe a été renforcée avec la formalisation de ses engagements éthiques et RSE pour les fournisseurs et prestataires. Les fournisseurs sont invités à signer ces engagements, que le Groupe a voulu réciproques. L'objectif est avant tout de mieux maîtriser les risques en matière d'environnement, de sécurité, de droits humains et de corruption sur toute la chaîne de valeur. La procédure d'évaluation des tiers du Groupe, mise en place en 2023 par les directions Achats et RSE-Éthique, y participe également. Son application a permis de cartographier, puis d'évaluer, grâce à un outil de *screening* externe,

100 % du panel de fournisseurs concernés, soit plus de 2 500 prestataires à travers le monde. La volonté de Ponticelli ? Construire une chaîne de valeur plus responsable et progresser de façon collective avec ses fournisseurs et ses clients.

Mieux sensibiliser les collaborateurs à l'éthique.

En 2023, les 2 000 cadres et agents de maîtrise du Groupe ont suivi le nouvel e-learning de sensibilisation aux risques de corruption. Et les 500 collaborateurs exerçant des fonctions plus exposées ont participé à une formation d'une journée pour apprendre à identifier les situations à risques et savoir réagir. Ces sessions de formation obligatoires concernent toutes les entités du Groupe à travers le monde. Elles ont permis, entre autres, de rappeler les nouvelles règles de la politique cadeaux et invitations révisées en 2023.



Salète Loureiro, Director of Purchasing and Subcontracting. Salète Loureiro, Directrice du Service Achats et Marchés.

2,500
third parties
assessed through our
new procedure/
2 500 tiers évalués
grâce à notre nouvelle
procédure

Ponticelli, a "family that trusts us"

Through the **Fondation du sport français**, the Ponticelli Group has been supporting two top sportsmen and women since 2022, **Mathilde Gautier**, triathlete, and **Rémy Boullé**, kayaker, selected for the **Paris 2024 Paralympic Games**.

How did 2023 go?

Rémy Boullé: "2023 was a very busy year, with more than 280 days of training. The results were there for all to see: a silver medal at the World Kayak Championships in Duisburg (Germany) and another at the European Championships in Montemor-O-Velho (Portugal)."

Mathilde Gautier: "A season full of emotion, with two first places, the first at the world military championship in Brive-La-Gaillarde, the second at the European super sprint championship in Balikezir (Turkey)."

You took part in the Ponticelli Group's Executives Convention. What do you think of the event?

R.B.: "What I like about the partnership with Ponticelli is the relationship we've built, learning from the company and also contributing my experience. The exchanges are always very rich. I was able to meet some of my colleagues and see that they knew about my career and supported me - it was very touching!"

M.G.: "The interaction between business and top-level sport is very interesting. I was able to talk to many of my colleagues over the two days in Rennes. It's very important for sportsmen and women to get out of their own bubble and experience other life paths."

What does the Ponticelli Group's financial support mean to you?

R.B.: "It enables me to finance part of the training outside the French team: trainer, coach, physio, accommodation, travel, etc."

M.G.: "The travel budget of a top-level athlete is very high. The Ponticelli Group's financial support covers part of this. This makes me feel calmer."

How are you approaching the Olympics?

R.B.: "I'm in a fighting state of mind, I know the work that remains to be done and it will be done! I can't wait to get there and experience the atmosphere."

M.G.: "And with a real desire to make continuous progress. Coming in 4th in the French triathlete ranking, I was not selected. But I do hope to be at the Los Angeles Olympics in 2028."



Through its commitment, Ponticelli maintains close links with top-level athletes. Through its engagement, Ponticelli maintains privileged links with high-level athletes.

Ponticelli, une « famille qui nous fait confiance »

À travers la **Fondation du sport français**, le Groupe Ponticelli soutient deux sportifs de haut niveau depuis 2022 : **Mathilde Gautier**, triathlète, et **Rémy Boullé**, kayakiste sélectionné pour les **JO Paralympiques de Paris 2024**.

Comment s'est déroulée l'année 2023 ?

Rémy Boullé : « L'année 2023 a été très dense, j'ai enchaîné plus de 280 jours de stage. Les résultats ont été au rendez-vous :

une médaille d'argent aux championnats du monde de kayak de Duisbourg (Allemagne) et une autre aux championnats d'Europe de Montemor-O-Velho (Portugal). »

Mathilde Gautier : « Une saison riche en émotions avec deux premières places ; la première au championnat du monde militaire de Brive-la-Gaillarde, la seconde au championnat d'Europe super sprint à Balikezir (Turquie). »

Vous avez participé à la Convention cadres du Groupe Ponticelli, quel regard portez-vous sur cet événement ?

M.G. : « La confrontation de l'entreprise et du sport de haut niveau est très intéressante. J'ai pu discuter avec beaucoup de collaborateurs durant ces deux journées à Rennes. C'est très important pour un sportif de sortir de sa bulle et de se confronter à d'autres parcours de vie. »

R.B. : « Ce que j'apprécie dans le partenariat avec Ponticelli, c'est la relation que nous avons créée, c'est apprendre de l'entreprise et aussi apporter mon expérience. Les échanges sont toujours très riches. J'ai pu rencontrer des collaborateurs, voir qu'ils connaissaient mon parcours et me soutenaient, c'était très touchant ! »

Que vous apporte le soutien financier du Groupe Ponticelli ?

R.B. : « Il me permet de financer une partie des stages hors équipe de France : entraîneur, coach, kiné, hébergements, déplacements... »

M.G. : « Le budget déplacement d'un sportif de haut niveau est très élevé. Le soutien financier du Groupe Ponticelli en couvre une partie. Ce qui me rend plus sereine. »

Comment abordez-vous les JO ?

R.B. : « Je suis dans un état d'esprit combatif, je connais le travail qu'il reste à accomplir et il sera fait ! J'ai hâte d'y être, de ressentir l'ambiance. »

M.G. : « Avec une belle envie de continuer à progresser. Arrivée 4^e au classement des triathlètes françaises, je ne suis pas sélectionnée. Mais j'espère bien être aux JO de Los Angeles en 2028. »



Everyone on track!

Tous en piste !

While all our employees wear the Ponticelli jersey on a daily basis to achieve the ambitious objectives of Vision 2030, many of them also don their uniforms to take part in regular sporting activities. Synonymous with better health, surpassing oneself, team spirit, energy, performance and determination, sport and its values bring Ponticelli employees together. **The proof is in the pictures.**

Si l'ensemble des collaborateurs du Groupe porte le maillot Ponticelli au quotidien pour atteindre les objectifs ambitieux de Vision 2030, bon nombre d'entre eux enfilent également leur tenue pour pratiquer régulièrement une activité sportive. Synonyme de meilleure santé, de dépassement de soi, d'esprit d'équipe, d'énergie, de performance et de détermination, le sport et ses valeurs rassemblent les collaborateurs de Ponticelli. **La preuve en images.**



Key figures supporting the management of our CSR approach

Transparency is a fundamental and inescapable principle of a solid and structuring CSR approach. This is how we conduct it within our Group. We have chosen to illustrate our commitment here, in relation to the 4 pillars of our CSR policy - Social, Societal, Ethical and Environmental - and the international benchmarks that we take into account in the construction and management of our approach.

*GRI (Global Reporting Initiative) is the independent, international organization offering guidelines for measuring the sustainable performance of organisations.

** Ponticelli Frères SAS

ENGAGEMENT	INDICATORS	2023	GRI Reference*
SOCIAL			
Make the safety and well-being of our employees a key priority	Total Recordable Injury Rate - TRIR	4,4	G4-LA6
	Severity rate of work-related accidents	0,05	G4-LA6
	% of sites covered by an Occupational Health and Safety Management System	87%	-
Developing human capital	% of payroll devoted to continuing training (PF**)	4,08%	-
	% of employees recognised as disabled (PF**)	5%	G4-LA12
Promoting diversity and professional equality	% of women in the workforce (PF** & european subsidiaries)	11%	G4-LA13
	% of women in senior management	28%	G4-LA12
	Professional equality index (PF**)	89 points	-
ENVIRONMENT			
Strengthening our environmental approach	% of sites covered by an Environmental Management System	89%	-
	Measuring and reducing our greenhouse gas emissions	Greenhouse gas emissions - Scope 1	17 810 tCO ₂ e
Greenhouse gas emissions - Scope 2		1 172 tCO ₂ e	G4-EN16
Greenhouse gas emissions - Scope 3		217 276 tCO ₂ e	G4-EN17
Carbon intensity		179 kgCO ₂ e/k€ de CA	G4-EN18
% of total workforce reached via the climate fresk		5%	-
Resource management	Total energy consumption	40 GWh	G4-EN3
	Power of installed solar panels	100 MWh	-
	Volume of water treated via our facilities	46 M m ³	-
ETHICS			
Irreproachable business practices	% of total workforce trained in ethics	40%	G4-SO3
	% of exposed workforce trained in ethical risk	91%	-
	% of managerial and supervisory staff aware of ethical risks	97%	-
	No. of corruption incidents confirmed via the ethics/professional alert system	0	G4-SO5
	% of operational sites covered by risk assessment	100%	G4-SO3
	% of targeted suppliers assessed on CSR performance	100%	-
	% of targeted suppliers who have signed Ponticelli's HSE requirements and/or responsible supplier commitments	68%	-
	% of targeted suppliers who have signed Ponticelli's HSE requirements and/or responsible supplier commitments	30	-
SOCIÉTAL			
	% of targeted suppliers who have signed Ponticelli's HSE requirements and/or responsible supplier commitments	30	-

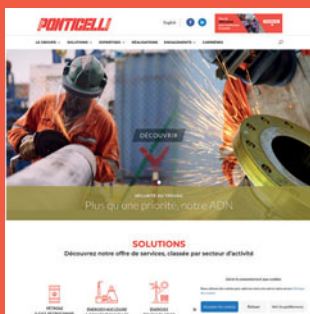
Les chiffres au service du pilotage de notre démarche RSE

La transparence est un principe fondamental et incontournable d'une démarche RSE solide et structurante. C'est ainsi qu'elle est menée au sein du Groupe Ponticelli. Ponticelli a souhaité ici illustrer son engagement, en lien avec les quatre piliers de sa politique RSE – social, sociétal, éthique et environnement – et les référentiels internationaux qu'il prend en compte dans la construction et le pilotage de son approche.

* GRI : Global Reporting Initiative, Organisme de normalisation international à but non lucratif proposant des lignes directrices pour la mesure de la performance durable des organisations.

** Ponticelli Frères SAS

ENGAGEMENT	INDICATEURS	2023	Référence GRI*
SOCIAL			
Placer la sécurité et le bien-être de nos salariés au cœur de nos préoccupations	Taux de fréquences des accidents du travail (TF2)	4,4	G4-LA6
	Taux de gravité des accidents du travail	0,05	G4-LA6
	% de sites couverts par un Système de Management de la Sécurité	87%	-
Développer le capital humain	% de la masse salariale consacrée à la formation continue (PF**)	4,08 %	-
	% de salariés reconnus handicapés (PF**)	5 %	G4-LA12
Agir en faveur de la diversité et de l'égalité professionnelle	% de femmes dans les effectifs (PF** et Filiales Europe)	11 %	G4-LA13
	% de femmes dans les instances dirigeantes (Groupe)	28 %	G4-LA12
	Index égalité professionnelle (PF**)	89 points	-
ENVIRONNEMENT			
Renforcer notre démarche environnementale	% de sites couverts par un Système de Management de l'Environnement	89 %	-
	Mesurer et diminuer nos émissions de gaz à effet de serre	Emissions de gaz à effet de serre - Scope 1	17 810 tCO ₂ e
Emissions de gaz à effet de serre - Scope 2		1 172 tCO ₂ e	G4-EN16
Emissions de gaz à effet de serre - Scope 3		217 276 tCO ₂ e	G4-EN17
Intensité carbone		179 kgCO ₂ e/k€ de CA	G4-EN18
% de l'effectif total sensibilisé via la fresque du climat		5%	-
Gestion des ressources	Consommation totale d'énergie	40 GWh	G4-EN3
	Puissance des panneaux solaires installés	100 MWh	-
	Volume d'eau traitée via nos installations	46 millions m ³	-
ÉTHIQUE			
Pratique des affaires irréprochable	% de l'effectif total formé au risque éthique	40 %	G4-SO3
	% de l'effectif exposé formé au risque éthique	91 %	-
	% de l'effectif ETAM CADRES sensibilisé au risque éthique	97 %	-
	Nb d'incidents de corruption confirmés via l'alerte éthique / professionnelle	0	G4-SO5
	% de sites opérationnels couverts par l'évaluation des risques	100 %	G4-SO3
	% d'acheteurs ayant suivi une formation achats responsables	100 %	-
	% de fournisseurs ciblés ayant signé les exigences SSE et/ou les engagements fournisseurs responsables de Ponticelli	68 %	-
	% de fournisseurs ciblés ayant signé les exigences SSE et/ou les engagements fournisseurs responsables de Ponticelli	68 %	-
SOCIÉTAL			
	Nombre de structures soutenues par Ponticelli, en lien avec la santé, la famille, l'environnement ou l'éducation	30	-



[PONTICELLI.COM](https://www.ponticelli.com)



[CAREERS.PONTICELLI.COM](https://careers.ponticelli.com)

*Central Services/
Services centraux*

1, rue Lilienthal
Émerainville – BP 79
77312 Marne-la-Vallée
France
+33(0)1 64 11 11 64

*Head office/
Siège social*

5, place des Alpes
75013 Paris
France
+33(0)1 44 06 77 77

